

Oświęcim, dnia 19 lipca 2024 r.

Znak sprawy:  
OR-o.0003.29.2024.V

**Pani**  
**Renata Fijałkowska**  
**Radna**  
**Rady Miasta Oświęcim**

Odpowiadając na interpelację znak: OR-b.0003.32.2024 złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 18.06.2024 r. w sprawie poprawy warunków pracy i płacy pracowników Urzędu Miasta i podległych jednostek w kontekście najnowszych danych Ministerstwa z dnia 13 czerwca 2024 r. dotyczących proponowanych zmian w minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz złożonej przeze mnie deklaracji poprawy warunków pracy pracowników Urzędu Miasta w Oświęcimiu na sesji inauguracyjnej dnia 7 maja 2024 r. informuję:

1. Corocznie planowana jest w budżecie miasta podwyżka wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Miasta i jednostek finansowanych z budżetu. Według przyjętych przez Radę Ministrów założeń do projektu budżetu państwa na 2025 rok inflacja wyniesie 4,1 %. Zakładamy, że podwyżki wynagrodzeń w miejskich jednostkach organizacyjnych będą wyższe niż wskaźnik inflacji przyjęty przez rząd na 2025 rok.
2. W 2024 roku nastąpiła dwukrotna podwyżka minimalnego wynagrodzenia za pracę: od 1 stycznia i od 1 lipca. Środki na ten cel zostały zaplanowane w budżecie na etapie jego projektowania.
3. W budżecie miasta na 2024 rok zostały zaplanowane środki finansowe na podwyżki wynikające ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia w br. oraz na podwyżki dla pozostałych pracowników. Podwyżki uruchomione zostały ze skutkiem od 1 stycznia br. Średnie wynagrodzenie w UM (bez 13-tej pensji, bez nagród okresowych oraz bez wynagrodzenia kierownictwa) w 2024 wzrosło w stosunku do roku ubiegłego z kwoty 5.741,52 do kwoty 6.628,17 czyli o 15,44 %. W Urzędzie Miasta nie ma ustalonych kryteriów przyznawania podwyżek, podwyżkę przyznają osoby kierujące i zarządzające pracownikami.
4. Wynagrodzenia w Urzędzie Miasta jak i w miejskich jednostkach budżetowych wypłacane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa tj. ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i regulaminu wynagradzania pracowników.
5. Skutki dwukrotnej zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2024 r. tj. od 1 stycznia i od 1 lipca wynoszą 2.146.000 zł. W uchwale budżetowej przyjęte zostały kwoty zabezpieczające zwiększone wydatki z tytułu wzrostu minimalnego wynagrodzenia na cały 2024 rok, bez podziału na okresy półroczne. Jeżeli chodzi o wynagrodzenia w 2025 rok to będą one szacowane w II połowie br. do projektu uchwały budżetowej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie procedurami.
6. Rozważana jest budowa nowego ratusza, co zdecydowanie poprawiłoby komfort obsługi mieszkańców i warunki pracy pracowników. Mam nadzieję, że radni Rady Miasta wyrażą poparcie dla tej inicjatywy, mając na względzie dobro mieszkańców i obsługujących ich urzędników. Wysokość wynagrodzeń w danym roku budżetowym zależy niezmiennie od możliwości finansowych budżetu i obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa. Pracownicy Urzędu Miasta mają możliwość korzystania ze szkoleń w miejscu pracy jak i poza nim. W przypadku obsadzania wolnych stanowisk pracy w pierwszej kolejności proponowany jest awans wewnętrzny, który wymaga zgody pracownika i przyjęcie awansu. Zgodnie z przepisami prawa funkcjonuje w tym Urzędzie Zakładowy Fundusz Świadczeń



Socjalnych, z którego udzielane są świadczenia określone w regulaminie a wydatkowanie środków uzgadniane jest z organizacją związkową.

7. W ramach funkcjonującej kontroli zarządczej corocznie przeprowadzana jest okresowa ankieta samooceny wśród pracowników. Zawsze wśród pytań ankietowych znajduje się pytanie otwarte, w którym pracownik ma możliwość wyartykułowania uwag i spostrzeżeń dotyczących warunków pracy i płacy. Zgodnie z przepisami przeprowadzane są okresowe kontrole bhp z udziałem społecznych inspektorów pracy.
8. Organizacja pracy w Urzędzie Miasta wynika ze specyfiki działalności jednostek samorządowych tj. załatwianie spraw publicznych o znaczeniu lokalnym, zaspokajanie zbiorowych potrzeb wspólnoty poprzez realizację zadań własnych gminy, których obowiązek realizacji wynika z przepisów prawa, a to bardzo często wymaga bezpośredniego kontaktu mieszkańca z pracownikiem Urzędu. Dlatego też elastyczne godziny pracy ani praca zdalna nie znajdują uzasadnienia. Wydziały Urzędu rozmieszczone są w 5 budynkach, a warunki pracy wynikają z możliwości lokalowych w tych budynkach. Budowa nowego ratusza zdecydowanie poprawiłaby warunki pracy dla pracowników oraz jakość i komfort obsługi mieszkańców załatwiających swoje sprawy.

Miasto nie dysponuje danymi dotyczącymi wysokości średniego wynagrodzenia w sektorze publicznym na terenie miasta, gdyż nie ma takich informacji w zasobach publikowanych przez GUS. Jeżeli chodzi o podane przez Panią wynagrodzenie za I kwartał 2024 r. to dotyczy ono średniego wynagrodzenia w sferze przemysłowej (wyliczenia dokonuje się na podstawie danych z 47 tys. podmiotów) i nie obejmuje danych z wszystkich podmiotów gospodarki narodowej.

Wynagrodzenia pracowników Urzędu Miasta i podległych jednostek budżetowych przedstawia tabela poniżej: *(bez 13-tej pensji, bez nagród okresowych oraz bez wynagrodzenia kierownictwa UM i wynagrodzeń dyrektorów miejskich jednostek organizacyjnych).*

Nazwa jednostki	Średnie wynagrodzenie na 31.05.2023 r.	Średnie wynagrodzenie na 31.05.2024 r.	% wzrostu
Środowiskowy Dom Samopomocy	5.519,67	6.131,91	11,09
Urząd Miasta	5.741,52	6.628,17	15,44
Zarząd Budynków Mieszkalnych	4.848,35	5.649,23	16,52
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	4.857,55	5.674,78	16,82
Dzienny Dom Pomocy	4.426,26	5.188,40	17,22
Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji	4.496,62	5.415,08	20,43
Miejski Żłobek Nr 1	3.972,20	4.820,87	21,37

*Uwaga: działalność merytoryczna Środowiskowego Domu Samopomocy w całości finansowana jest z budżetu Wojewody Małopolskiego – zadanie zlecone miastu do realizacji.*

Wynagrodzenia pracowników samorządowych uzależnione są od możliwości finansowych budżetu i obowiązujących przepisów dotyczących wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość podwyżki w danym roku zależy od możliwych realnych wpływów z tytułu dochodów budżetowych oraz obowiązkowych wydatków budżetowych wynikających z realizacji zadań własnych. Podejmowane są działania, aby w każdym roku była zaplanowana podwyżka wynagrodzeń i w miarę możliwości wypłacana nagroda okresowa w ciągu roku. Zmiana warunków lokalowych będzie miała zdecydowany wpływ na poprawę warunków pracy, dlatego bardzo ważna jest realizacja tego zadania w niedalekiej przyszłości.

Otrzymują:

1. adresat
2. OR/o - EZD

PREZYDENT MIASTA

Janusz Chwierut