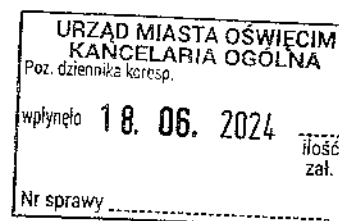


URZĄD MIASTA
Oświęcim
WYDZIAŁ ORGANIZACYJNY
Referat-Biuro Rady Miasta
ul. Jagiello 25
tel. 04-29-22-222 tel. fax: 04-29-483

INTERPELACJA

OR-b.0003.32.2024



1. Interpelacja złożona:

w okresie międzysesyjnym w dniu 18.06.2024 r.

2. Zgłaszający:

Radna: Renata Fijałkowska

3. Treść interpelacji:

w załączeniu.

Oświęcim, 18.06.2024 r.

Renata Anna Fijałkowska

Radna Miasta

Pan

Janusz Chwierut

Prezydent Miasta

Szanowny Panie Prezydencie,

na podstawie Statutu Miasta Oświęcim, Uchwała nr LII/1026/18 Rady Miasta z dnia 29 sierpnia 2018 r., Rozdział IV, § 50, składam interpelację z prośbą o udzielenie informacji na temat poprawy warunków pracy i płacy pracowników Urzędu Miasta i podległych jednostek w kontekście najnowszych danych Ministerstwa z dnia 13 czerwca 2024 r. dotyczących proponowanych zmian w minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz złożonej przez Pana deklaracji poprawy warunków pracy pracowników Urzędu Miasta w Oświęcimiu na sesji inauguracyjnej dnia 7 czerwca 2024 r.

Rząd proponuje, aby od 1 stycznia 2025 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wynosiło 4626 zł, co oznacza wzrost o 326 zł w stosunku do kwoty obowiązującej od 1 lipca 2024 roku (4300 zł), czyli o 7,6%. Proponowana minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych od 1 stycznia 2025 roku wynosiłaby 30,20 zł, co oznacza wzrost o 2,10 zł w stosunku do kwoty obowiązującej od 1 lipca 2024 roku (28,10 zł), czyli o 7,5%.

W związku z powyższym, proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jakie działania podejmuje Urząd Miasta, aby zapewnić godne wynagrodzenia pracowników biorąc pod uwagę stopę inflacji?
2. Czy zostały już zaplanowane korekty płacowe dla pracowników Urzędu Miasta i podległych jednostek, które będą obowiązywać od 1 lipca 2024 roku w związku z proponowanym wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę?
3. Czy Urząd Miasta przewiduje podwyżki wynagrodzeń, które są niezależne od obowiązkowych zwiększeń związanych z minimalną krajową? Jeśli tak, proszę o szczegóły dotyczące kryteriów przyznawania tych podwyżek oraz ich przewidywanej wysokości.
4. W jaki sposób Urząd Miasta monitoruje wynagrodzenia w kontekście zmian ustawowych i minimalnej krajowej oraz jakie mechanizmy zostały wprowadzone w celu dostosowania płac do wzrostu kosztów życia i inflacji?
5. Jakie są przewidywane koszty dla budżetu miasta związane z wprowadzeniem nowych stawek minimalnych wynagrodzeń od 1 lipca 2024 roku i 1 stycznia 2025 roku?
6. Czy Urząd Miasta planuje dodatkowe inicjatywy mające na celu poprawę warunków pracy i wynagrodzenia, takie jak szkolenia, programy rozwojowe, świadczenia socjalne, itp.?
7. Czy zostały przeprowadzone badania lub ankiety dotyczące satysfakcji pracowników z warunków pracy oraz wynagrodzenia? Jeśli tak, jakie były ich wyniki i jakie działania zostały podjęte w odpowiedzi na wyniki tych badań?
8. Czy są planowane zmiany w zakresie organizacji pracy, które mają na celu poprawę warunków zatrudnienia, takie jak elastyczne godziny pracy, praca zdalna, poprawa ergonomii stanowisk pracy itp.?

Proszę również o podanie informacji o wysokości średniego wynagrodzenia w sektorze publicznym na terenie miasta. W kontekście ogólnokrajowych danych, według których przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2024 roku wyniosło 8147 zł, proszę o wskazanie, jak kształtują się wynagrodzenia pracowników Urzędu Miasta i podległych jednostek w porównaniu do tych wartości.

Proszę o szczegółowe odpowiedzi na powyższe pytania oraz o informację, jakie konkretne działania są planowane na przyszłość w celu poprawy warunków pracy i płacy pracowników samorządowych

Z wyrazami szacunku,


Renata Fijałkowska
Radna Rady Miasta Oświęcim