

PREZYDENT MIASTA OŚWIĘCIM
32-600 Oświęcim, ul. Zaborska 2
tel. 33 842 91 00, fax 33 842 91 99

Oświęcim, dnia 18.05.2022 r.

OR-o.0003.14-1.2022.V

Pan Waldemar Łoziński
Pan Jakub Przewoźnik
Radni rady Miasta Oświęcim

W uzupełnieniu odpowiedzi na interpelację znak OR-b.0003.16.2022 złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 11 kwietnia 2022 r. w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla wszystkich pracowników Urzędu Miasta Oświęcim oraz miejskich jednostek organizacyjnych w załączeniu przesyłam kserokopię protokołu ze spotkania ze związkami zawodowymi w tej sprawie.

PREZYDENT MIASTA

Janusz Chwierut

Otrzymują:

1. Adresat
2. OR-o,
3. FN a/a

Protokół
ze spotkania w dniu 13 kwietnia 2022 r.

W dniu 13 kwietnia 2022 r. w Urzędzie Miasta Oświęcim przy ul. Zaborskiej 2 w Oświęcimiu odbyło się spotkanie z przedstawicielami Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Pracowników Samorządowych w Oświęcimiu, w którym udział wzięli:

ze strony Urzędu Miasta Oświęcim:

1. p. Janusz Chwierut — Prezydent Miasta Oświęcim
2. p. Andrzej Bojarski — Zastępca Prezydenta Miasta Oświęcim
3. p. Krzysztof Kania — Zastępca Prezydenta Miasta Oświęcim
4. p. Beata Chachuła — Skarbnik Miasta Oświęcim
5. p. Maria Płachta — Sekretarz Miasta Oświęcim

ze strony Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność:

1. p. Jerzy Chrzyszcz — Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
2. p. Anna Grubka — Przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność przy Urzędzie Miasta Oświęcim,
3. p. Jacek Gębołyś — Zastępca Przewodniczącej Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność przy Urzędzie Miasta Oświęcim,

Spotkanie zostało zwołane w związku z pismem złożonym przez stronę związkową z dnia 29. marca 2022 r., która na podstawie art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. z 2020 r., poz. 123) wysunęła żądania płacowe w celu poprawy sytuacji ekonomicznej pracowników Urzędu Miasta Oświęcim poprzez wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 1.000 zł brutto z wyrównaniem od dnia 01.01.2022 r. Termin spełnienia żądań organizacja związkowa określiła na 10 dni od dnia doręczenia przedmiotowego pisma stwierdzając jednocześnie, że w przypadku potrzeby omówienia tematu prosi o wyznaczenie terminu spotkania. Pracodawca w odpowiedzi na w/w pismo wyznaczył pierwszy termin spotkania na dzień 8 kwietnia 2022 r. godz. 11.00. Ponieważ spotkanie na wniosek strony związkowej nie doszło do skutku, kolejny termin został wyznaczony na dzień 13.04.2022 r. godz. 14.00.

Spotkanie rozpoczął Prezydent Miasta J. Chwierut prosząc, aby strona związkowa przedstawiła powody złożenia pisma. Przewodniczący MOZ p. J. Chrzyszcz wyjaśnił że przyczyną, dla której wystąpiono z w/w wnioskiem są zaległości finansowe występujące według nich w płacach oraz bardzo wysoka inflacja którą mamy obecnie w kraju. Dlatego zaproponowali warunki, które według związków stanowią punkt wyjściowy do rozmów. Warunki płacowe negatywnie wpływają na atmosferę w pracy.

Prezydent Miasta J. Chwierut zwrócił uwagę, że wysoka inflacja nie jest wygenerowana przez samorządy, a przez politykę monetarną państwa. Więc pracodawcy nie powinni być adresatami żądań dot. zrównoważenia skutków inflacji. Dodatkowo poinformował, że działania rządu RP doprowadziły do zmniejszenia wpływów z PIT i CIT, które w mieście Oświęcim są mniejsze o około 14 mln zł w stosunku do roku poprzedniego. Zadał pytanie, czy związki o to występowały wyżej? Bo związki powinny walczyć o ten temat na poziomie ogólnopolskim, a nie tylko przekładać ciężar na barki wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Urząd i pracownicy samorządowi szeroko pojęci, są dla mieszkańców, miasto ma też coraz większe koszty usług bieżących, oczyszczania, energii, gazu, sprzątania ulic itp. Kolejna sprawa to stopy procentowe, oprocentowanie lokat wzrosło o 1,5 % zaś oprocentowanie kredytów o 6,5 %. Same odsetki od kredytów osiągają ogromne wartości. Dochody bieżące są niższe od wydatków bieżących. Sytuacja finansowa samorządów jest zła i ma charakter ciągniony. W tym miejscu Przewodniczący MOZ udzielił informacji, że związki walczą o podwyżki, ale są to organizacje ogólnopolskie. Te działające na terenie Oświęcimia uważają, że podwyżki wynagrodzeń w Urzędzie powinien zagwarantować samorząd. Nikt nie mówi o rezygnacji z usług realizowanych przez miasto. Po to

jest to spotkanie, aby osiągnąć jakiś konsensus. Przypomniawszy, że reprezentują pracowników i zapytał, czy miasto ma jakieś konkretne propozycje.

W odpowiedzi na w/w wypowiedź Prezydent Janusz Chwierut poinformował, że przyjęto, że podwyżki płac nastąpią we wszystkich jednostkach miejskich, a nie tylko w Urzędzie Miasta, będą one zróżnicowane w zależności od zadań i odpowiedzialności pracowników i będą uruchomione od 01.04.2022 r. zamiast jak pierwotnie planowano od 01.07.2022 r. Decyzje w tym zakresie już zostały podjęte i podwyżki będą uruchomione z dniem 01.04.2022 r. Na pytania MOZ poinformował, że kwota naliczenia podwyżki to 7,5 % do podstawy + dodatkowa kwota, czyli to będzie sumarycznie ok. 9-10 % w zależności od pracownika. Dopiero tak naliczona pula środków będzie rozdysponowana przez naczelnika lub dyrektora na poszczególnych pracowników. Rozważane są też możliwości zmniejszenia zatrudnienia, na ten moment jeżeli pracownik się zwalnia lub odchodzi na emeryturę, pozostali pracownicy otrzymują możliwość przejęcia jego zadań (tam gdzie się to da oczywiście) i zwiększenia wynagrodzenia. Polityka zatrudnieniowa musi być radykalna. Może się również zdarzyć, że w przyszłości w zależności od sytuacji w Polsce trzeba będzie ograniczyć zatrudnienie. Na ten moment kwoty podwyżek jednostki muszą zabezpieczyć we własnych budżetach.

Przewodniczący MOZ stwierdził, że chcieli przedstawić opinię załogi, ponieważ uważają że są zbyt duże kominy płacowe. Osoby z wyższym stażem mają niższe zasadnicze niż osoby bez stażu. W związku z powyższym Prezydent omówił na przykładzie pracowników UM średnie wynagrodzenie wg stanu na 31.12.2021 r. wyliczone na podstawie informacji o przychodach uzyskanych w 2021 r. (PIT-11) oraz średnie wynagrodzenie w powiecie oświęcimskim na podstawie danych GUS, a także na przykładach ponownie przedstawił ogólne założenia podwyżek w UM i miejskich jednostkach organizacyjnych miasta. Ponownie przypomniał, że nie można traktować wszystkich pracowników jednakowo. Trzeba brać pod uwagę zaangażowanie, podejście do pracy. Obowiązujące przepisy pozwalają na różnicowanie stawek. Nie wszyscy pracownicy są wartością dodaną dla pracodawcy. Dodatkowo, w przypadku pojawienia się możliwości większego zarobku, np. przy przejęciu zadań odchodzącego pracownika, nie wszyscy pracownicy są gotowi na podjęcie się nowych obowiązków i dobrowolnie rezygnują z tego rozwiązania. Na ten moment przedstawione rozwiązanie w/s podwyżki wynagrodzeń jest jedyne możliwe, a co będzie w przyszłych latach zależeć będzie od sytuacji w kraju.

Przewodniczący MOZ poinformował, że nie chcą blokować podwyżek w Urzędzie dlatego związki zawodowe nie będą blokowały podwyżek, która jest bardzo oczekiwana przez pracowników. Niemniej jednak chcieliby dążyć do spłaszczenia kwot podwyżek. Oczekują na tym etapie kontynuacji rozmów na temat podwyżek na przyszły rok przy konstruowaniu przyszłorocznego budżetu. Zdaniem prezydenta będzie to możliwe pewnie w okolicach października. Sugerują wyznaczenie kwoty minimalnej dla każdego, która byłaby gwarantowana. Zapoznali ze stanowiskiem Prezydenta zarazem potrzymali swoje stanowisko zawarte w żądaniu. Nie chcą traktować tematu jako całkowicie zamkniętego.

Prezydent ponownie powtórzył, że do podwyżek należy podchodzić indywidualnie w zależności od pracownika. Podwyżki dotyczą wszystkich jednostek miejskich. Na ten moment zamykamy się w budżetach, ale trzeba będzie zrezygnować z realizacji niektórych zadań. W Urzędzie stała jest kwota 80 zł a reszta naliczenia będzie dzielona przez naczelnika. W tym roku nie ma możliwości innego podziału środków na wynagrodzenia z uwagi na ograniczone finanse miasta. Na przyszłość można powrócić do rozmów pod warunkiem jednak, że rząd nie będzie narzucał samorządom realizacji nowych zadań ograniczając lub nie przyznając środków finansowych na ich realizację. Strona związkowa stwierdziła, że ostateczne stanowisko zostanie przedstawione po konsultacji z bezpośrednio zainteresowanymi członkami MOZ NSZZ Solidarność pracowników samorządowych w Oświęcimiu.

Na tym spotkanie zakończono.
Protokołowała: M. Płachta

PREZYDENT MIASTA

Janusz Chwierut