

PREZYDENT MIASTA OŚWIĘCIM
32-600 Oświęcim, ul. Zaborska 2
tel. 33 842 91 00, fax 33 842 91 99

Oświęcim, dnia 25 września 2020 r.

Znak sprawy:
OR-o.0003.67.2020.IV

Panowie
Krzysztof Kuczek
Jakub Przewoźnik
Waldemar Łoziński
Radni Miasta Oświęcim

W odpowiedzi na interpelację złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 11.09.2020r. w sprawie „nieprawidłowości (mobbingu i dyskryminacji) w spółkach zależnych od Miasta Oświęcim”, niniejszym przekazuję wyjaśnienia Prezesa Zarządu Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. oraz Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o.o. W załączeniu przesyłam ponadto otrzymane pismo, podpisane przez 29 pracowników PEC, dotyczące powyższego tematu.

PREZYDENT MIASTA

Janusz Chwierut

Otrzymują:
1. Adresaci,
2. OR-b,
3. NW a/a.



Miejski Zakład Komunikacji sp. z o.o.

32-600 Oświęcim, ul. Stanisławy Leszczyńskiej 7. tel. 33 843 17 40, fax 33 843 16 51

www.mzk.oswiecim.pl e-mail: mzk@mzk.oswiecim.pl

Oświęcim, dnia 21.09.2020 r.

Znak: P/ 1113 /2020

Prezydent Miasta Oświęcim
Ul. Zaborska 2
32-600 Oświęcim

Szanowny Panie Prezydencie,

Odpowiadając na interpelację złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 11.09.2020 r. przez Radnych Klubu Prawa i Sprawiedliwości w sprawie nieprawidłowości (mobbingu i dyskryminacji) w spółkach zależnych od Miasta Oświęcim niniejszym informuję:

Wobec Spółki nigdy nie toczyły ani nie toczą się żadne postępowania w przedmiocie odszkodowania lub/i zadośćuczynienia związane ze stwierdzeniem stosowania mobbingu wobec pracowników przewidziane w przepisach Kodeksu pracy.

Spółka ma ustaloną procedurę postępowania w przypadku stwierdzenia przez pracownika Spółki, że wobec jego osoby zostały zastosowane jakiekolwiek formy mobbingu lub jest świadkiem zdarzeń noszących znamiona mobbinu. Procedura ta została określona w *Regulaminie antymobbingowym* (zwanym dalej *Regulaminem*), obowiązującym od 21 marca 2016 r. Każdy nowo przyjmowany pracownik do Spółki jest powiadamiany o obowiązującym *Regulaminie* i jego treści, co potwierdza własnoręcznym podpisem w oświadczeniu, umieszczanym następnie w aktach osobowych.

Od 2018 r. powołano Komisję Antymobbingową jeden raz w 2020 r., na wyraźne życzenie osoby skarżącej. Komisja odbyła posiedzenia zgodnie z *Regulaminem*, nie stwierdziła znamion zjawiska mobbingu ani dyskryminacji wobec osoby skarżącej. Komisja zaleciła kulturalne zachowanie pracowników i używanie odpowiednich słów w czasie rozmów służbowych.

W skład Komisji Antymobbingowej weszły osoby bezstronne, tj.:

- 1) osoba wskazana przez Prezesa Zarządu MZK jako przewodniczący Komisji (Społeczny Inspektor Pracy wybrany w demokratycznych wyborach przez działające na terenie Spółki związki zawodowe);
- 2) przedstawiciel Działu Kadr, Organizacji i Administracji;

- 3) wspólny przedstawiciel wszystkich Związków Zawodowych działających na terenie Spółki;
- 4) osoba spośród pracowników MZK wskazana przez osobę składającą skargę.

Zgodnie z Regulaminem uczestnicy postępowania prowadzonego przez Komisję otrzymali zapewnienie zachowania w poufności wszystkich informacji w nim ujawnionych, a co za tym idzie zostali również zobowiązani do zachowania w tajemnicy i nie ujawniania osobom trzecim informacji uzyskanych w trakcie postępowania. Wobec powyższego przekazanie szczegółów sprawy, w tym również tożsamości uczestników postępowania nie jest możliwe. Żadne inne postępowania w przedmiocie mobbingu nie toczą się w Spółce, dlatego dziwi fakt, że któryś z pracowników tego typu problemy zgłasza do radnych PIS, zamiast zainicjować wszczęcie procedury zgodnie z przyjętymi w Spółce regulacjami zakładowymi i uprawnieniami przewidzianymi w Kodeksie pracy.

Z poważaniem

Otrzymują:

1. Adresat
2. MZK a/a

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Bożena Fraś

MIEJSKI ZAKŁAD KOMUNIKACJI
spółka z o.o.

32-600 Oświęcim, ul. Stanisławy Leszczyńskiej 7
tel. 33/8431-740, fax: 33/8431-651
NIP 5492361248 REGON 120822611



PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI CIEPLNEJ Sp. z o.o.

32-600 Oświęcim, ul. Zaborska 144

tel.: 33 842 45 15, fax: 33 842 61 43

pec@pec-oswiecim.com.pl, www.pec-oswiecim.com.pl

Nasz znak: D-076/14...- 1670.../ 2020

Oświęcim, dnia 21.09.2020 r.

**Szanowny Pan
Janusz Chwierut
Prezydent Miasta Oświęcim
ul. Zaborska 2
32-600 Oświęcim**

Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Oświęcimiu (dalej „Spółka”) w odpowiedzi na pismo z dnia 14.09.2020 r., znak OR-o.0003.67.2020.IV, informuje, że w Spółce obowiązuje wewnętrzna procedura w sprawie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Na jej podstawie prowadzone jest jedno postępowanie przez powołaną w lipcu br. Komisję Wyjaśniającą w sprawie „skargi na działania mobbingowe”, która została złożona przez pracownika Spółki w dniu 02.07.2020 r. Na chwilę obecną prace Komisji nie zostały zakończone i nie przedstawiła mi ona wyników swojej pracy, tj. ustaleń i rekomendacji dotyczących sprawy (złożonej skargi). Pragnę podkreślić, że, poza wskazaną powyżej skargą, żadne inne informacje dotyczące problemu mobbingu, czy dyskryminacji w Spółce nie występują.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Skrzypiński

Otrzymują:

1 x Adresat

1 x D a/a

Strona 1 z 1

Biuro obsługi odbiorcy:
tel.: 33 842 61 43, wew. 27, 50
boo@pec-oswiecim.com.pl

Rejony Eksploatacji i Wykonawstwa:
ul. Zaborska 144, tel.: 33 842 22 45
ul. 11 Listopada 10, tel.: 33 842 22 84

Pogotowie ciepłownicze:
tel.: 993

Kapitał zakładowy: 21 251 000 PLN **Konto:** Pekao SA o. Oświęcim, Nr: 46 1240 4748 1111 0000 4877 0390 **NIP:** 549-17-05-094 **REGON:** 070837901

Numer KRS: 0000083592 Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Oświęcim, dnia 22.09.2020 r.



PISK (NW) 23.09.20
Pan Janusz Chwierut
Prezydent Miasta Oświęcim
ul. Zaborska 2
32-600 Oświęcim

W odpowiedzi na pismo zamieszczone na portalu www.oświęcimonline.pl, w którym naszą Spółkę PEC Sp. z o. o. wymieniono wprost, jako miejsce, gdzie występować mają działania mobbingu i dyskryminacji, pragniemy poinformować, że jako pracownicy Spółki nie zgadzamy się ze stawianymi zarzutami. Pragniemy podkreślić, iż nie widzimy obecnie żadnych przejawów mobbingu lub dyskryminacji w naszej Spółce pod zarządem obecnego Prezesa. Jesteśmy natomiast bardzo zainteresowani z jakiego źródła takie informacje posiadają autorzy pisma.

Ponadto informujemy, że z momentem wstąpienia Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”, działającej przy PEC Sp. z o.o. Oświęcim do Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Synthos SA i Spółek, widzimy istotną zmianę w działaniu obecnego związku. Związek, który w głównej mierze winien zajmować się sprawami dotyczącymi zbiorowych interesów i praw pracowników doprowadził swoimi działaniami do podziału załogi PEC i w konsekwencji wystąpień z organizacji związkowej oraz powzięcia decyzji o rezygnacji długoletniego Przewodniczącego związku ze swojej funkcji. To sprawiło, że dla zrównoważenia sytuacji, został założony drugi związek pod nazwą Związek Zawodowy Pracowników PEC Oświęcim.

Warto zaznaczyć, że w naszej ocenie sytuacja za poprzedniego zarządu Spółki była odmienna i należy przypomnieć o złożonej w 2015 roku anonimowej skardze na działania ówczesnego członka zarządu, który obecnie czuje się pokrzywdzony.

Wyrażamy zgodę na wykorzystanie niniejszego pisma, w tym jego upublicznienie (bez listy zawierającej nazwiska pracowników, którzy podpisali pismo).

Załączniki:

Lista 29 pracowników z podpisem

Otrzymują:

1 x Adresat

1 x Pracownicy PEC a/a

