

PREZYDENT MIASTA OŚWIĘCIM
32-600 Oświęcim, ul. Zaborska 2
tel. 33 842 91 00, fax 33 842 91 99

Oświęcim, 12.09.2019 r.

Znak: OR-o.0003.47.2019.IV

**Pan
Krzysztof Kuczek
Radny
Rady Miasta Oświęcim**

Odpowiadając na interpelację złożoną na sesji Rady Miasta Oświęcim w dniu 28.08.2019 r. w sprawie wyników kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w Miejskim Zakładzie Komunikacji, w załączeniu przesyłam odpowiedź Prezes MZK Sp. z o.o. w Oświęcimiu w przedmiotowej sprawie.

Zał. 1

PREZYDENT MIASTA
Janusz Chwierut

Otrzymują:

- ① Adresat
2. OR/o w/m

Oświęcim, dnia 04.09.2019 r.

Znak: OR-b.0003.58.2019

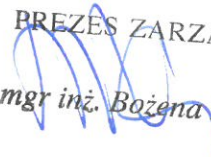
Pan
Krzysztof Kuczek
Radny Miasta Oświęcim

Odpowiadając na interpelację złożoną na sesji w dniu 28.08.2019 r. dotyczącą Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o.o. informuję:

1. Przekroczenia normy dobowej, które wystąpiły w Spółce miały charakter incydentalny tj. dotyczyły jedynie 2 osób zatrudnionych w różnych systemach czasu pracy, na różnych stanowiskach (dyspozytora i kierowcy). Sytuacje te miały miejsce wyłącznie w miesiącu lutym br., kiedy kilka osób z Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Synthos S.A. i Spółek (dalej MZZPSiS) próbowało wywołać (zapowiadany wcześniej w lokalnej prasie) paraliż komunikacyjny miasta Oświęcim, namawiając do tzw. protestu L4. W tym okresie w skali niespotykanej wcześniej wystąpiły liczne absencje chorobowe kierowców, przede wszystkim u członków związku zawodowego MZZPSiS. Dążąc do zapewnienia ciągłości świadczenia usług dla mieszkańców Oświęcimia i okolic oraz chcąc wykonać zadanie przewozowe, kilka osób w tym mechanicy i dyspozytorzy, posiadający uprawnienia do przewozów publicznych, zostało oddelegowanych do pracy jako kierowcy. O jednostkowym charakterze opisanego naruszenia norm czasu pracy świadczyć może również fakt, iż inspektor PIP nie dopatrzył się zastrzeżeń w tym przedmiocie, dopiero zasygnalizowanie przez MZZPSiS potrzeby skontrolowania czasu pracy konkretnych osób w konkretnym okresie skutkowało stwierdzeniem nieprawidłowości.
2. Na osobę odpowiedzialną za sprawowanie nadzoru nad właściwym wykorzystaniem czasu pracy został nałożony mandat karny. W związku z wyjątkową sytuacją wywołaną nadmiernym L4 oraz koniecznością zapewnienia mieszkańcom dojazdu do i z pracy, Zarząd nie wyciągnął konsekwencji.
3. Kontrakt menedżerski przewiduje nagrodę roczną dla Prezesa Zarządu. Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2016r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. ustawą kominową) wynagrodzenie członków zarządu spółek komunalnych składa się z części stałej (wypłacanej miesięcznie) oraz nagrody rocznej, którego wysokość zależy od wykonania celów zarządczych wyznaczonych na dany rok obrotowy. W przypadku spełnienia wszystkich przesłanek, nie ma powodu do wstrzymania wypłaty tej części zmiennej wynagrodzenia. Wynagrodzenie to przydziela Rada Nadzorcza podejmując w tym temacie stosowną uchwałę. W 2018 roku wynagrodzenie zmienne Prezes Zarządu mogło wynosić maksymalnie jednokrotność miesięcznego wynagrodzenia brutto i nie była to kwota 12 000 zł, gdyż wynagrodzenie miesięczne jest znacznie niższe. Wynagrodzenia członków zarządu są jawne, publikowane na stronie BIP Urzędu Miasta.
4. Spółka nie otrzymała żadnych kar nałożonych przez Państwową Inspekcję Pracy.

Otrzymują:

1. Adresat
2. OR – eDokument
3. MZK a/a

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Bożena Fraś