

INTERPELACJA

OR-b.0003.58.2019

URZĄD MIASTA OŚWIECIM	
KANCELARIA OGÓLNA	
Poz. dziennika koresp.	
wpłynęło	2019 -08- 29
Nr sprawy _____	
Ilość rat:	

1. Interpelacja złożona:

na sesji Rady Miasta w dniu 28.08.2019 r.

2. Zgłaszający:

Radny: K. Kuczek

3. Treść interpelacji:

w załączeniu.

**Pan
Janusz Chwierut
Prezydent Miasta Oświęcim**

Szanowny Panie Prezydencie

Działając na podstawie Statutu Miasta rozdz.4 §50 kieruję do Pana interpelację dotyczącą wyników kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w Miejskim Zakładzie Komunikacji w Oświęcimiu. W otrzymanym raporcie PIP wykazano szereg rażących naruszeń przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, takich, jak: niezapewnienie pracownikom odpowiedniego czasu odpoczynku dobowego i tygodniowego, przekraczanie godzin nadliczbowych przewidzianych Kodeksem Pracy, nieprawidłowości w zakresie szkoleń wstępnych BHP, wstrzymanie eksploatacji myjni autobusowej ze względu na niespełnienie minimalnych wymagań dotyczących BHP w zakresie użytkowania maszyn, a zawartych w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 30-10-2002r., brak oznaczeń dróg ewakuacyjnych oraz miejsca zbiórki w przypadku ewakuacji oraz wiele innych opisanych w dołączonym do tej interpelacji raporcie pokontrolnym.

W związku z powyższym, pytam:

1. jakie działania zostały już podjęte, by usunąć wykazane nieprawidłowości?
2. czy zostały wyciągnięte konsekwencje służbowe wobec winnych takich zaniedbań, a jeśli tak, to jakie?
3. czy prawda jest, że Prezes MZK otrzymała za 2018r. nagrodę specjalną w wysokości 12000PLN za wzorową działalność na rzecz Spółki?
4. jakie kary i w jakiej wysokości zostały nałożone na MZK po kontroli Państwowej Inspekcji Pracy?

Z poważaniem

Krzysztof Kuczek



Kod Kreskowy

UNP

070293-K031-Sw-PPR-A-947.2019

Kraków kwietnia 2019 r.

**MZZ Pracowników Synthos S.A i Spółek
Zarząd Zakładowy Związku
w Miejskim Zakładzie Komunikacji
w Oświęcimiu**

W odpowiedzi na Państwa pismo dotyczące przeprowadzenia kontroli w podmiocie: **Miejski Zakład Komunikacji sp. z o.o., 32-600 Oświęcim ul. St. Leszczyńskiej 7**, uprzejmie informuję, iż w powyższym podmiocie trwają czynności kontrolne.

W czasie kontroli ustalono co następuje: W zakresie nieprzestrzegania przez pracodawcę przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy kontrolą objęto maszyny i urządzenia użytkowane w zakładzie pracy oraz stanowiska, pomieszczenia pracy i obiekty, w których zostały zorganizowane stanowiskach pracy. W zakresie urządzeń i maszyn ustalono, iż w zakładzie pracy użytkowana jest myjnia autobusowa. W czasie kontroli stwierdzono, iż elementy sterownicze myjni, oraz stanowisko obsługi myjni nie odpowiadały przepisom Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy, w związku z powyższym wstrzymano eksploatację przedmiotowej myjni do czasu dostosowania do powyższych przepisów. Stwierdzono również, iż użytkowane w warsztatach naprawczych szlifierki dwutarczowe stołowe nie posiadały osłon oraz nie były wyposażone w wyłącznik awaryjny co jest wymagane przepisami rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. W związku z powyższymi

ustaleniami przedmiotowe urządzenia zostały wstrzymane do czasu dostosowania do wskazanych przepisów. W czasie kontroli nakazano również niezwłocznego zabezpieczenia otworów kanałów naprawczych w czasie kiedy na nich nie są naprawiane pojazdy. Z uwagi na stwierdzone przypadki przechowywania płynów (olejów i innych substancji przeznaczonych do pojazdów) w pojemnikach po napojach spożywczych, nakazano pracodawcy niezwłoczne zapewnienie przechowywania cieczy wykorzystywanych w warsztacie w przystosowanych do tego pojemnikach. W czasie kontroli stwierdzono, iż w pomieszczeniu warsztatu mechanicznego, gdzie występują prace brudzące został zorganizowany aneks kuchenny wykorzystywany przez pracowników, w trakcie kontroli nakazano pracodawcy niezwłoczne usunięcie powyższego aneksu. Stwierdzono, iż w magazynach brak jest oznaczeń nośności regałów oraz instrukcji magazynowania. W zakresie ciągów komunikacyjnych stwierdzono, iż różnice poziomów ciągów komunikacyjnych (schody, stopnie) nie zostały oznakowane barwami bezpieczeństwa. W związku z powyższym zostanie do pracodawcy skierowany nakaz oznaczenia regałów w magazynach, sporządzenia instrukcji magazynowania oraz oznakowania różnicy poziomów ciągów komunikacyjnych.

W czasie kontroli stwierdzono, iż budynki, w których zostały zlokalizowane pomieszczenia pracy nie zostały oznaczone drogami ewakuacyjnymi, nie zostało również wyznaczone miejsce zbiórki w przypadku ewakuacji. Zajezdnia autobusowa oraz stacja paliw nie jest wyposażona w znaki drogowe oraz nie ma oznaczeń kierunków poruszania się ani wyznaczonych ciągów komunikacji dla pieszych. Podłoże zajezdni posiada liczne ubytki. W związku z powyższym do pracodawcy zostanie skierowany nakaz w zakresie oznakowania zajezdni autobusowej, stacji paliw, uzupełnienia nawierzchni zajezdni autobusowej, wyznaczenia ciągów komunikacji pieszej. W zakresie bezpieczeństwa przeciwpożarowego tj. brak wyznaczenia i oznakowania dróg ewakuacyjnych oraz miejsca zbiórki w czasie ewakuacji i innych problemów wskazanych przez Państwa, informuję, iż kompetencje do kontroli posiada Państwowa Straż Pożarna, która dokonuje kontroli w powyższym zakresie.

W czasie kontroli objęto protokoły pomiarów elektrycznych instalacji przeciwporażeniowej dla budynków należących do pracodawcy. Z okazanych protokołów pomiarowych wynika, iż instalacja nadaje się do eksploatacji a protokoły zostały wykonane terminowo.

W kwestii dotyczącej szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy ustalono, iż pracodawca prowadzi dokumentację w zakresie zaświadczeń o ukończeniu szkoleń okresowych przez pracowników w dziedzinie BHP oraz kart szkoleń wstępnych w dziedzinie BHP. Z okazanych dokumentów wynika, iż w jednostkowych przypadkach brakuje dat lub podpisów na kartach szkoleń wstępnych w dziedzinie BHP. Z objętych kontrolą kart szkoleń wstępnych w dziedzinie BHP pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowcy autobusu wynika, iż instruktaż ogólny i stanowiskowy był przeprowadzony w tym samym dniu. Z ewidencji czasu pracy pracowników, których karty szkolenia wstępnego w dziedzinie BHP zostały objęte kontrolą wynika, iż pracownicy w momencie przyścia do pracy przez około dwa tygodnie mieli oddelegowanie w celu szkolenia przed wyjazdem na linie.

W zakresie przestrzegania przez pracodawcę przepisów o czasie pracy, w toku kontroli ustalono, iż w miesiącu lutym 2019 r. wystąpiły przypadki nieprzestrzegania przepisów dotyczących czasu pracy w postaci nie zapewnienia pracownikom zatrudnionym na stanowiskach: kierowca autobusu, dyspozytor, mechanik wymaganych odpoczynków dobowych i tygodniowych oraz stwierdzono, iż występowały godziny nadliczbowe. Ustalono, iż pracownicy wykonywali pracę w zakładzie pracy ponad dopuszczalne godziny nadliczbowe przewidziane w kodeksie pracy. W czasie kontroli pracodawca oświadczył, iż powyższe przekroczenia wynikały z braku kierowców, których znaczna część przebywała na zwolnieniach lekarskich.

W zakresie zapewnienia pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, toalet dla kierowców autobusów w toku kontroli ustalono, iż pracodawca zapewnił toaletę zlokalizowaną na Placu Kościuszki 12 w Oświęcimiu w Centrum Medycznym Artur Rusin – toaleta dostępna w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 18:00, pracodawca zawarł umowę użyczenia lokalu. Pracodawca oświadczył, iż są zawarte ustne umowy udostępniające toalety w lokalizacjach: Jawiszowice PKP, Stare Stawy – Pętla, w lokalizacji Zasole Pętla pracodawca oświadczył, iż ustawiona jest przenośna toaleta typu toi-toi dostępna dla kierowców MZK Oświęcim. Ponadto pracodawca oświadczył, iż służby są tak ustalane, aby kierowcy mogli zjechać na przerwę na zajezdni MZK Oświęcim. W związku z powyższym zostanie skierowany do pracodawcy nakaz zapewnienia pomieszczeń higieniczno-sanitarnych toalet na służbach, na których nie ma

możliwości zjechania do zajezdni oraz sformalizowania ustnych umów o udostępnienie toalet dla pracowników MZK Oświęcim.

W zakresie premii ustalono, iż załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania określa zasady przyznawania premii. W § 1 załącznika do Regulaminu wskazano, iż pracownikom, którzy sumiennie wypełniają swoje obowiązki może być przyznana premia miesięczna. W § 2 załącznika wskazano przypadki, kiedy pracodawca może nie przyznać premii uznaniowej. W powyższej kwestii informuję, iż w przypadku kiedy pracownik nie otrzymał premii, a jego zdaniem premia przysługiwała ma prawo dochodzić swoich roszczeń przed Sadem Pracy, właściwym Sądem Pracy jest IV Wydział Pracy Sądu Rejonowego w Chrzanowie ul. Grunwaldzka 6, 32-500 Chrzanów (adres do korespondencji al. Henryka 23, 32-500 Chrzanów).

W toku kontroli ustalono, iż w zakładzie pracy obowiązuje Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. W toku kontroli Inspektor Pracy ma możliwość weryfikowania takich kwestii jak dokonywanie przez pracodawcę odpisów, ustalenie ich wysokości, poinformowanie pracowników o obowiązywaniu w zakładzie pracy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. O wydatkowaniu środków z ZFŚS decyduje komisja a wnioski komisji zatwierdza pracodawca. W kwestii nieprawidłowości dotyczących nieprawidłowości w sprawie wydatkowania środków z ZFŚS należy zwrócić się do Sądu Pracy.

W związku ze stwierdzonymi w czasie kontroli nieprawidłowościami w zakresie przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów kodeksu pracy w zakresie czasu pracy, wobec osób odpowiedzialnych za powstałe naruszenia zostanie wszczęte postępowanie wykroczeniowe,

Szymon Arkit

Młodszy Inspektor Pracy

(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)