

Konja budżet
Konja Priorytet
Konja Kawa
17. VI 2025
Diet fch

Numer rejestru spraw kierowanych

Projekt

na sesję Rady Miasta 256/25

z dnia 13 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR

RADY MIASTA OŚWIĘCIM

z dnia 25 czerwca 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto Oświęcim

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. u. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) - Rada Miasta Oświęcim uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto Oświęcim, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

Przekazano do Rady Miasta w dniu 17. 06. 2025r.

Poz. centralnego rejestru projektów uchwał

Rady Miasta 230/25

(podpis przewodnika Wydz. OR)

Wnosząc o ujęcie przedmiotowego

projektu uchwały w porządku obrad

sesji RM w dniu 25.06.2025r.

§ 2. Tracą moc: uchwała Nr XL/430/08 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie zasad przyznawania nagród dla nauczycieli; uchwała Nr LIV/570/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 26 sierpnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XL/430/08 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie zasad przyznawania nagród dla nauczycieli; uchwała Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim, wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych; uchwała Nr XVII/330/12 Rady Miasta Oświęcim z dnia 25 stycznia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r.; uchwała Nr XXIX/543/12 Rady Miasta Oświęcim z dnia 28 listopada 2012 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim, wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych; uchwała nr XVI/286/19 Rady Miasta Oświęcim z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim, wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych; uchwała Nr LIV/859/22 Rady Miasta Oświęcim z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/501/09 Rady Miasta Oświęcim z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach na terenie miasta Oświęcim, wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Oświęcim.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 roku.

Zastępca Naczelnika
Wydziału Oświaty

mgr Urszula Zielińska

Radca Prawny
Prezydent Głównia

Zatwierdzam

(data, pieczęć i podpis prezydenta)

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Oświęcim

z dnia 25 czerwca 2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto Oświęcim

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Miasto Oświęcim;
- 2) dyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektora placówki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) uczniu - należy rozumieć przez to również wychowanka;
- 5) klasie - należy rozumieć przez to także oddział lub grupę;
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela - należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 poz. 986 z późn. zm.);
- 8) rozporządzeniu - należy rozumieć przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) poczynwszy od pierwszego dnia kalendarzowego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, jego wysokość zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach, itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) zaangażowanie w działalność placówki,
- 5) dyspozycyjność służbową,
- 6) systematyczne wzbogacanie warsztatu pracy,
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez okoliczności szkolnych,
- 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę ponadto:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 3) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - 4) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych,
 - 5) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnie z potrzebami placówki,
 - 6) skuteczność promocji szkoły w środowisku lokalnym i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych, itp.,
 - 7) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych,
 - 8) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły,
 - 9) terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
 - 10) umiejętność współpracy z dyrektorami innych placówek oświatowych,
 - 11) wywiązywanie się zaleceń organów nadzorczych,
 - 12) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 13) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Prezydent Miasta.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- § 4. Ustala się limit środków na dodatki motywacyjne dla poszczególnych szkół w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
- § 5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za wyniki w pracy uzyskane w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 3) opiekuna stażu,
- 4) mentora,
- 5) doradcy metodycznego.

§ 7. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 6 ust. 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	1.000,00	2.500,00
2.	Dyrektor szkoły podstawowej	1.500,00	4.000,00
3.	Wicedyrektor szkoły	do 80 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi	

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów w szkole,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- 5) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 6) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w § 6 ust. 2, ustala się w następujących wysokościach:

- 1) nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy liczącej do 20 uczniów - 400,00 zł,
- 2) nauczyciel, któremu powierzono wychowawstwo klasy liczącej powyżej 20 uczniów - 500,00 zł,

- 3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym (w przypadku, gdy oddziałem opiekuje się jeden nauczyciel) - 500,00 zł,
- 4) nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym (w przypadku, gdy oddziałem opiekuje się dwóch i więcej nauczycieli) - 300,00 zł,
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu - 100,00 zł,
- 6) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora - 100,00 zł,
- 7) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego - 500,00 zł.

§ 8. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wicedyrektorowi pełniącemu obowiązki dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych w pozycji 1 i 2.

5. Dodatek funkcyjny za pełnienie obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a powierzoną danemu nauczycielowi do opieki.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę, w której powierzono pełnienie funkcji wychowawcy.

7. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac uznanych za wykonywane w warunkach trudnych i uciążliwych określają odrębne przepisy.

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela oblicza się i wypłaca dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się i wypłaca w wysokości jak za godziny nadwymiarowe, określone w § 12.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie nie później niż do ostatniego dnia roboczego.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom (wychowankom) podczas zajęć organizowanych przez placówkę oraz realizację innych zadań statutowych, nauczyciel może otrzymać nagrodę pieniężną.

2. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli danej szkoły stanowią 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

3. Środki, o których mowa w ust. 1, dzielą się w następujący sposób:

1) 35% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta miasta dla dyrektorów i nauczycieli,

2) 65% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 1) - Prezydent Miasta,

2) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 2) - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

6. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta nie może być wyższa niż 5.000,00 zł a niższa niż 3.000,00 zł, a wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 3.000,00 zł a niższa niż 1.000,00 zł.

7. Wypłata nagród ze specjalnego funduszu nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor lub Prezydent Miasta może przyznać tę nagrodę w innym czasie.

8. Nagrody Prezydenta lub dyrektora wypłacane są w pełnej wysokości, w jakiej zostały przyznane, bez względu na niezdolność do pracy powstałą w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta dla dyrektorów występuje Naczelnik Wydziału Oświaty, a dla nauczycieli - dyrektorzy poszczególnych placówek. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta mogą także występować zakładowe organizacje związkowe.

10. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta składa się w terminie do dnia 31 lipca w Wydziale Oświaty.

11. Wnioski powinny zawierać następujące dane kandydata:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) data urodzenia,
- 3) informacje o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwa szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) dotychczas otrzymane nagrody,
- 8) ocena pracy i jej data,
- 9) uzasadnienie wniosku z informacją o dorobku i osiągnięciach po otrzymaniu ostatniej nagrody Prezydenta.

12. W przypadku, gdy liczba złożonych wniosków wskazuje na to, iż nie wszystkie wnioski będą mogły być rozpatrzone pozytywnie z uwagi na wielkość funduszu nagród, wnioski opiniuje komisja powołana przez Prezydenta Miasta z udziałem przedstawicieli związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

13. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Prezydent Miasta.

14. Do nagrody Prezydenta nie może być typowany nauczyciel, który otrzymał w tym roku szkolnym nagrodę dyrektora szkoły.

§ 16. Nagrody przyznawane są nauczycielom i dyrektorom, którzy przepracowali w danej placówce co najmniej 1 rok szkolny.

Zastępca Naczelnika
Wydziału Oświaty

mgr Urszula Zielińska



Przewodniczący
Rady Pedagogicznej

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto Oświęcim.

Przedstawiony projekt zawiera regulamin, w którym dodano rozdział poświęcony nagrodom ze specjalnego funduszu nagród. Do tej pory nagrodom był poświęcony odrębny regulamin.

W porównaniu z dotychczas obowiązującym regulaminem zmianie uległy m. in. wysokości dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Oświęcim.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Oświęcimiu oraz z Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Oświęcimiu.

Zastępca Naczelnika
Wydziału Oświaty

mgr Urszula Zielińska

