

Prezydent Miasta Oświęcim

ogłasza nabór

na stanowisko kierownicze urzędnicze - Dyrektor Miejskiego Żłobka nr 1 w Oświęcimiu

**Wymagania stawiane** kandydatom na stanowisko Dyrektora Miejskiego Żłobka nr 1 w Oświęcimiu:

**Wymagania niezbędne:**

1. Wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi lub wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi.
2. Kandydat daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
3. Kandydat nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została zawieszona ani ograniczona.
4. Kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
5. Kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne (potwierdzenie stosownym zaświadczeniem wystawionym nie wcześniej niż trzy miesiące przed rozpoczęciem pracy).
6. Kandydat nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
7. Uzasadnienie przystąpienia do naboru oraz koncepcja funkcjonowania i rozwoju Miejskiego Żłobka nr 1.
8. Znajomość przepisów prawa a w szczególności zagadnień zawartych w:
  - ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
  - ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
  - ustawie z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
  - ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych,
  - ustawie z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,
  - ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych,
  - ustawie z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej,
  - oraz przepisów bhp i p.poż,
9. Umiejętność samodzielnej pracy.
10. Zdolności organizacyjne.
11. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku kierowniczym urzędniczym (potwierdzony stosownym zaświadczeniem przed zatrudnieniem).
12. Obowiązkowe badania sanitarno - epidemiologiczne zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (potwierdzone stosownym zaświadczeniem przed zatrudnieniem).
13. Obywatelstwo polskie lub krajów Unii Europejskiej oraz innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium RP. Osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego może zostać zatrudniona na stanowisku, na którym wykonywana praca nie polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa, jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.
14. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
15. Niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (potwierdzona stosownym zaświadczeniem przed zatrudnieniem).
16. Nieposzlakowana opinia.
17. Znajomość języka polskiego.

**Wymagania dodatkowe:**

1. Doskonałe umiejętności komunikacyjne.
2. Operatywność.
3. Odporność na stres i umiejętność pracy pod presją czasu.
4. Wysoka kultura osobista.
5. Doświadczenie w pracy samorządowej.
6. Doświadczenie w pracy na stanowisku kierowniczym.

Kandydat podczas konkursu będzie zobowiązany do przedstawienia koncepcji organizacji Żłobka.

**Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

1. Miejsce świadczenia pracy: Miejski Żłobek nr 1 w Oświęcimiu, Oświęcim ul. B. Czecha 8.
2. Praca koncepcyjna, biurowa, wewnątrz pomieszczenia.
3. Praca przy komputerze powyżej 4 godz. dziennie.
4. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, po rozstrzygnięciu procedury konkursowej. Zastrzega się możliwość zatrudnienia wybranego w ramach naboru kandydata na czas określony, a po potwierdzeniu kwalifikacji na czas nieokreślony.
5. Wynagrodzenie brutto do 5.500,00 zł.

**Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych.**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

**Oferta kandydata powinna zawierać:**

1. List motywacyjny własnoręcznie podpisany.
2. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie. (zał. nr 1)
3. Kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem.
4. Dokumenty potwierdzające wymagany staż pracy i doświadczenie w pracy z dziećmi potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem.
5. Kserokopie zaświadczeń o ukończonych dodatkowych kursach, uzyskanych uprawnieniach przydatnych na stanowisku, na który jest ogłoszony nabór, potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem.
6. Własnoręcznie podpisane oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (zgodnie z art. 6 ust. 3 pkt. 2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. z p. zm.), (zał. nr 2).
7. Własnoręcznie podpisane oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych (zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt. 2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. z p. zm.). (zał. Nr 2).
8. Własnoręcznie podpisane oświadczenie o niekaralności za przestępstwo umyślne (zał. nr 2).
9. Własnoręcznie podpisane oświadczenie o posiadaniu pełni władzy rodzicielskiej (zał. nr 3).
10. Własnoręcznie podpisane oświadczenie dot. wypełniania obowiązku alimentacyjnego (zał. nr 4).
11. Klauzulę o treści: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko kierownicze urzędnicze - Dyrektor Miejskiego Żłobka nr 1 w Oświęcimiu, zgodnie Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych I w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Wymaga się własnoręcznego podpisu

- na klauzuli. (zał. nr 5).
12. Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych. (zał. nr 6).
  13. Własnoręcznie podpisane oświadczenie o nie figurowaniu w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym. (zał. nr 7).
  14. Kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku korzystania z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. potwierdzona przez kandydata za zgodność z oryginałem.

Administratorem danych osobowych jest Prezydent Miasta Oświęcim z siedzibą w Oświęcimiu przy ul. Zaborskiej 2. Osoba, której dane dotyczą ma prawo dostępu do treści swoich danych.

Dokumenty aplikacyjne należy składać w Urzędzie Miasta Oświęcim, 32-600 Oświęcim ul. Zaborska 2 – parter, pokój nr 01, w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko kierownicze urzędnicze – Dyrektor Miejskiego Żłobka nr 1 w Oświęcimiu”.

Dokumenty przyjmowane będą do dnia 1 października 2021 r.

W przypadku składania oferty za pośrednictwem poczty liczy się data wpływu aplikacji do Urzędu. Aplikacje, które wpłyną do Urzędu Miasta po wyżej ustalonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Miasta Oświęcim ul. Zaborska 2.

Kandydaci nie zakwalifikowani na stanowisko, na które organizowany jest nabór mogą odebrać swoje dokumenty w Wydziale Oświaty Urzędu Miasta z siedzibą w Oświęcimiu przy ul. Królowej Jadwigi 12a. Dokumenty aplikacyjne nieodebrane przez osoby aplikujące zostaną komisyjnie zniszczone po upływie 3 miesięcy od daty zatrudnienia wybranego kandydata.

PREZYDENT MIASTA

*Janusz Czwierut*

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko .....  
dane do kontaktu .....

2. Data urodzenia .....

3. Obywatelstwo .....

4. Wykształcenie .....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia, zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Wykształcenie uzupełniające:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(kursy, studia podyplomowe)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Oświadczam, że dane zawarte w punktach 1 do 3 są zgodne z dowodem osobistym lub innym dokumentem tożsamości.

.....  
(data i podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

## OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany / a .....  
świadomy / a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego,  
przewidującego karę pozbawienia wolności za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że:

- nie byłem / am skazany / a prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo  
ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nie byłem / am skazany / a prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne,
- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych i korzystam z pełni praw publicznych.

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(podpis)

## OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany / a .....  
świadomy / a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego,  
przewidującego karę pozbawienia wolności za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że:

- nie jestem i nie byłem / am pozbawiony / a władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została zawieszona ani ograniczona.

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(podpis)

## OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany / a .....  
świadomy / a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego,  
przewidującego karę pozbawienia wolności za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że:

- wypełniam obowiązek alimentacyjny nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- obowiązek alimentacyjny nie został nałożony\*.

\*niewłaściwe skreślić

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(podpis)

.....  
Imię i nazwisko

.....  
Miejscowość, data

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko kierownicze – dyrektor Miejskiego Żłobka nr 1 w Oświęcimiu, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Wiem, że posiadam prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

.....  
podpis



## INFORMACJA

dotycząca przetwarzania danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Prezydent Miasta Oświęcim, z siedzibą w Oświęcimiu przy ul. Zaborskiej 2.
2. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych:  
[iod@oswiecim.um.gov.pl](mailto:iod@oswiecim.um.gov.pl), nr telefonu 33 842-93-07
3. Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko urzędnicze na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a, art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych zwane dalej RODO. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
4. Dane osobowe mogą być przekazywane innym podmiotom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
5. Dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane zgodnie z Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Oświęcim wprowadzonym Zarządzeniem wewnętrznym nr 120.5.2017 Prezydenta Miasta Oświęcim z dnia 14 marca 2017 r.
6. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych, żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych z uwzględnieniem przepisów prawa. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Urząd Miasta Oświęcim.
7. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych naruszałoby przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
8. Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w Urzędzie Miasta Oświęcim.
9. Administrator nie będzie przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.

Zapoznałem / am się z powyższymi informacjami .....

(czytelny podpis)

## OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany / a .....  
świadomy / a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego,  
przewidującego karę pozbawienia wolności za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że:

- nie figuruję w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(podpis)