

Zarządzenie Nr 0050. 118 .2021

Prezydenta Miasta Oświęcim

z dnia 24.08 ..... 2021 r.

**w sprawie:** powołania Zespołu oceniającego realizację Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim na lata 2021-2026 oraz określenia zasad działania Zespołu oceniającego.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz punkt 5 Części programowej (III) „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim na lata 2021-2026”, stanowiącej załącznik do uchwały Nr XXXIII/539/21 Rady Miasta Oświęcim z dnia 31 marca 2021 r. w sprawie uchwalenia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim na lata 2021-2026”, zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję Zespół oceniający realizację Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim na lata 2021-2026, stanowiącej załącznik do uchwały Nr XXXIII/539/21 Rady Miasta Oświęcim z dnia 31 marca 2021 r. w sprawie uchwalenia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim na lata 2021-2026”, w następującym składzie:
  - 1) P. Krzysztof Kania – przedstawiciel Prezydenta Miasta Oświęcim,
  - 2) P. Beata Baka – przedstawiciel MOPS w Oświęcimiu,
  - 3) P. Marta Węgrzyn – Skarbek – przedstawiciel MOPS w Oświęcimiu,
  - 4) P. Agnieszka Jurkiewicz – Kozak – przedstawiciel MOPS w Oświęcimiu,
  - 5) P. Sylwia Stańczyk – przedstawiciel MOPS w Oświęcimiu,
  - 6) P. Monika Sobota – przedstawiciel MBP w Oświęcimiu,
  - 7) P. Irena Wojtaszczyk – przedstawiciel Wydziału SO Urzędu Miasta Oświęcim,
  - 8) P. Krystyna Płachta – przedstawiciel Wydziału PM Urzędu Miasta Oświęcim,
  - 9) P. Jakub Kobiałka – przedstawiciel SM,
  - 10) P. Marta Piekarska – przedstawiciel Wydziału OW Urzędu Miasta Oświęcim,
  - 11) P. Alicja Moroz – przedstawiciel ZLA w Oświęcimiu,
  - 12) P. Kornelia Płoszczyca – przedstawiciel OCK w Oświęcimiu,
  - 13) P. Paweł Kram – przedstawiciel MOSiR w Oświęcimiu,
  - 14) P. Marta Babiuch – przedstawiciel DDP w Oświęcimiu,
  - 15) P. Ilona Pacholska – Jeż – przedstawiciel ŚDS w Oświęcimiu.
2. Przewodniczącym Zespołu oceniającego wyznaczam Panią Beatę Baka.

§ 2.

1. Cel i zakres działania Zespołu oceniającego określa *Strategia*, o której mowa w § 1 ust. 1 zarządzenia.
2. Zasady działania Zespołu oceniającego określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zobowiązuję jednostki organizacyjne Miasta Oświęcim, wymienione w *Strategii*, o której mowa w § 1 ust. 1 zarządzenia, jako podmioty odpowiedzialne za realizację działań wymienionych w *Strategii* do współpracy z Zespołem oceniającym.

§ 4.

Wykonanie zarządzenia powierzam Przewodniczącemu Zespołu oceniającego realizację Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim na lata 2021-2026.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

PREZYDENT MIASTA

Janusz Chwierut

Starszy Referent ds. prawnych

mgr Andrzej Goytowski

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Oświęcimiu

mgr Maria Węgrzyn-Skarbek

Skarbek

Olus \*p... Ules



Załącznik do Zarządzenia Nr 0050.118.2021  
Prezydenta Miasta Oświęcim  
z dnia 24.08.2021 r.

**Zasady działania Zespołu oceniającego realizację  
Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim  
na lata 2021-2026**

1. Zespół oceniający realizację *Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim na lata 2021-2026*, stanowiącej załącznik do uchwały Nr XXXIII/539/21 Rady Miasta Oświęcim z dnia 31 marca 2021 r. w sprawie uchwalenia „*Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Oświęcim na lata 2021-2026*”, realizuje zadania przypisane mu w *Strategii*.
2. Pracami Zespołu oceniającego kieruje jego Przewodniczący, który jest wyznaczony przez Prezydenta Miasta Oświęcim, a w razie jego nieobecności Zastępca Przewodniczącego.
3. Zastępcę Przewodniczącego ze swego grona wybiera na pierwszym posiedzeniu Zespół oceniający, w głosowaniu jawnym, bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Zespołu oceniającego. Odwołanie Zastępcy Przewodniczącego następuje w tym samym trybie.
4. Do zadań Przewodniczącego Zespołu należy organizowanie pracy Zespołu oceniającego oraz prowadzenie jego posiedzeń. Przewodniczący Zespołu oceniającego reprezentuje Zespół oceniający na zewnątrz, w tym podpisuje korespondencję dotyczącą prac Zespołu oceniającego.
5. W podejmowaniu rozstrzygnięć Zespół oceniający stosuje metodę aklamacji, a w przypadku braku jednomyślności, rozstrzygnięcia podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Zespołu oceniającego. Przy takiej samej liczbie głosów „za” i „przeciw” decyduje głos Przewodniczącego.
6. W sytuacjach szczególnych dopuszcza się podejmowanie komunikacji i rozstrzygnięć z wykorzystaniem metod pracy zdalnej.
7. Zespół oceniający może zapraszać na posiedzenia ekspertów i specjalistów, którzy uczestniczą w pracach Zespołu z głosem doradczym.
8. W celu opracowania zagadnień problemowych związanych z oceną poziomu wdrażania zapisów strategicznych oraz przygotowania raportu monitoringowego, Zespół oceniający może powoływać Grupy Robocze. Do udziału w posiedzeniach Grup Roboczych mogą być zapraszani w roli ekspertów, specjaliści i przedstawiciele innych podmiotów, z tym, że ich ilość nie może być większa, niż ilość członków Zespołu oceniającego wchodzących w skład danej Grupy Roboczej. Opracowania Grup Roboczych stanowią materiał opiniotwórczy dla Zespołu oceniającego.
9. Zespół oceniający strategię będzie oceniał poziom wdrożenia zapisów strategicznych raz na rok, a następnie przygotowuje raport monitoringowy. W raporcie monitoringowym sporządzanym wraz z oceną skuteczności polityki społecznej prowadzonej w mieście Oświęcim, zespół sugeruje przyjęcie proponowanych rozwiązań (np. programów

celowych) oraz w przypadku stwierdzenia istotnych zmian społecznych, podjęcie ewentualnych działań korygujących i wszelkich prac mających na celu aktualizację strategii.

10. Do oceny stopnia wdrożenia wyznaczonych działań Zespół oceniający wykorzysta sformułowane w dokumencie mierniki (wskaźniki) realizacji celów i inne w nim wymienione instrumenty.
11. Przygotowany raport monitoringowy wraz z oceną skuteczności polityki społecznej w mieście Oświęcim Zespół oceniający przekaże za pośrednictwem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Oświęcimiu Prezydentowi Miasta Oświęcim, celem przedstawienia go Radzie Miasta Oświęcim w ramach raportu o stanie gminy, o którym mowa w art. 28 aa ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym.
12. Obsługę administracyjną Zespołu oceniającego zapewnia Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Oświęcimiu.

**PREZYDENT MIASTA**

*Janusz Chwierut*

Starszy Referent ds. prawnych

*mgr Andrzej Goytowski*

ZASTĘPCA DYREKTORA

Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Oświęcimiu

*mgr Marta Węgrzyn-Skarbek*