

PREZYDENT MIASTA OŚWIĘCIM
32-600 Oświęcim, ul. Zaborska 2
tel. 33 842 91 00, fax 33 842 91 99

Oświęcim, dnia 11 maja 2020 r.

Znak sprawy:
OR-b.0003.35.2020

Panowie
Krzysztof Kuczek
Waldemar Łoziński
Jakub Przewoźnik
Radni Miasta Oświęcim

W odpowiedzi na interpelację znak: OR.b.0003.35.2020, złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 29.04.2020 r. dot. sytuacji finansowej i osobowej w spółkach z udziałem Miasta Oświęcim, niniejszym przedkładam wnioskowaną informację:

Spółka	Wynik finansowy netto za rok 2019 w tys. zł	Wynik finansowy netto za I kwartał 2020 r. w tys. zł	Informacja o decyzjach w zakresie pracowniczym
Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o.	176,5	9,4	Spółka nie podejmowała żadnych działań w zakresie ograniczenia zatrudnienia w związku z pandemią. W miesiącu kwietniu br. dodatkowo zostały zatrudnione 4 osoby, w maju 1 osoba.
Miejsko-Przemysłowa Oczyszczalnia Ścieków Sp. z o.o.	5.998,0	2 237,0	Stan zatrudnienia w Spółce utrzymuje się na stabilnym poziomie, decyzje wymagające konsultacji ze Związkami Zawodowymi podejmowane są w zgodzie z obowiązującym prawem.
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	65,7	1.019,9 ¹	Na początku marca br. przeprowadzono rozmowy ze stroną społeczną na temat możliwych scenariuszy rozwoju sytuacji. Nie dokonano zwolnień. Nie podpisano porozumień.
Oświęcimskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.	865,1	227,5	W Spółce nie były w ostatnim czasie prowadzone rozmowy ze stroną społeczną, negocjacje, zwolnienia czy

			porozumienia dotyczące stosunku pracy.
Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.	412,3	-578,0 ²	Spółka nie prowadzi rozmów ze stroną związkową. Z uwagi na stabilną sytuację przychodową, Spółka nie planuje ograniczenia zatrudnienia utrzymując stabilną sytuację kadrową.
Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o.	494,5	47,7	Zatrudnienie w Spółce kształtuje się na stałym poziomie, nie było konieczności zawierania porozumień ani dokonywania zmian w strukturze zatrudnienia.
Składowisko Odpadów Komunalnych Sp. z o.o.	2.327,4	580,0	Spółka pracowała w kwietniu br. zgodnie ze specyfiką swojej działalności, przy pełnej obsadzie kadrowej. W tym okresie nie było zmian w zakresie zatrudnienia, pracy i płac.
Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o.o.	153,2 ³	103,44 ⁴	Informację przedstawiono poniżej.

- 1 Z uwagi na sezonowość sprzedaży Spółka osiąga wysokie wyniki finansowe w okresie sprzedaży ciepła, w szczególności w I kwartale każdego roku.
- 2 Strata wykazywana przez Spółkę w pierwszych miesiącach roku jest sytuacją normalną (dodatni wynik finansowy jest odnotowywany po III kwartale roku) i wynika ze specyfiki działalności oraz zatwierdzonej przez Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie – taryfy za wodę i ścieki.
- 3 Wynik uzyskano dzięki dopłacie do kosztów funkcjonowania Spółki w grudniu 2019 r. kwoty netto ok. 0,83 mln zł przez Miasto Oświęcim oraz Gminy, Strony Porozumienia Międzygminnego.
- 4 Wynik osiągnięto dzięki podwyżce cen biletów od dnia 01.01.2020 r. oraz wzrostowi rekompensaty wypłacanej przez Miasto Oświęcim oraz Gminy – Strony Porozumienia Międzygminnego.

W Miejskim Zakładzie Komunikacji Sp. z o.o. są stale prowadzone rozmowy pomiędzy pracodawcą a stroną związkową, których zwieńczeniem jest podpisane przez pracodawcę i organizacje związkowe Porozumienie w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w MZK Sp. z o.o. z/s w Oświęcimiu w okresie przestoju ekonomicznego i obniżonego wymiaru czasu pracy. Zamknięcie szkół, przedszkoli, instytucji kultury i sportu, galerii handlowych oraz wprowadzenie przez Ministra Zdrowia ograniczeń w ruchu komunikacyjnym i pieszym, wymusiło znaczne ograniczenia w organizacji ruchu pasażerskiego. Stopniowo redukowano ilość kursów w rozkładach jazdy poprzez zamknięcie linii miejskich i wydłużenie linii podmiejskich. Efekt finalny to redukcja zadania przewozowego na 2020 rok o ok. 46 % planu oraz proporcjonalne obniżenie wynagrodzenia - rekompensaty wypłacanej przez Organizatora. Wg obecnych uzgodnień redukcja dotyczy okresu 3 miesięcy (IV-VI). W ślad za tym pracownicy zostali częściowo objęci przestojem ekonomicznym oraz częściowo obniżeniem wymiaru czasu pracy, a Spółka wystąpiła do Wojewódzkiego Urzędu Pracy o dopłaty do wynagrodzeń w związku z utratą przychodów w roku 2020. Wszystkie wnioski o sfinansowanie dopłaty do wynagrodzeń pracowników Spółki zostały rozpatrzone pozytywnie, nie było też zwolnień i redukcji stanu zatrudnienia

w związku z zagrożeniem epidemicznym. Ponadto Spółka skorzystała z prolongaty PIT oraz podatku od nieruchomości, renegocjowano umowy usługowe skutkujące obniżką kosztów.

Otrzymują:

1. Adresaci,
2. OR-b,
3. NW a/a.

PREZYDENT MIASTA

Janusz Chwierut