PREZYDENT MIASTA OŚWIĘCIM
32-600 Oświęcim, ul. Zaborska 2
tel. 33 842 91 00, fax 33 842 91 99

Znak: OR-o.0003.56.2019.IV

Oświęcim, dnia 10.10.2019 r.

Pan
Krzysztof Kuczek
Radny Miasta Oświęcim

Odpowiadając na wniosek złożony podczas sesji Rady Miasta Oświęcim w dniu 25 września 2019 r., przekazany pismem znak: OR.b.0003.68.2019 informuję, że przedmiotowe spotkanie poświęcone w głównej mierze omówieniu spraw stanu bezpieczeństwa i higieny w Miejskim Zakładzie Komunikacji sp. z o.o. w Oświęcimiu miało miejsce w dniu 31 sierpnia br. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele wszystkich związków zawodowych działających na terenie Spółki, inspektor BHP i p-poż. oraz Społeczny Inspektor Pracy, a także pracownicy Spółki. Ponadto w związku z pismem Międzyzakładowych Związków Zawodowych Pracowników Synthos S.A. i Spółek, kierowanym do Przewodniczącego Rady Miasta Oświęcim, na spotkanie został zaproszony Pan Przewodniczący Piotr Hertig. Z racji swojego wyjazdu, Pan Piotr Hertig w zastępstwie wyznaczył na to spotkanie Pana Michała Homę. W załączeniu przekazuję protokół z powyższego spotkania oraz stanowisko organizacji związkowych działających w MZK Oświęcim, które odniosły się do poruszanych zagadnień.

Zasadniczą kwestią związaną z funkcjonowaniem Miejskiego Zakładu Komunikacji jest zapewnienie odpowiedniego finansowania, które pozwoli podnieść wynagrodzenie pracowników jak i poprawić stan bezpieczeństwa i warunków pracy w firmie. Mam tu na myśli zarówno zwiększenie dofinansowania transportu zbiorowego z budżetu gmin – członków porozumienia komunalnego, jak i zwiększenie cen biletów na korzystanie z usług MZK. Konieczne są konkretne decyzje a nie podgrzewanie konfliktu wewnątrz firmy. Reasumując, na tym etapie nie przewiduję organizacji spotkania według złożonego wniosku. Do dyspozycji komisji Rady Miasta jest Pani Bożena Fraś - Prezes Zarządu MZK sp. z o.o., która może odpowiedzieć na Państwa uwagi.

PREZYDENT MIASTA
Janusz Chwierut

Otrzymują:

1. Adresat
2. OR EZD
3. MZK a/a

MIEJSKI ZAKŁAD KOMUNIKACJI
spółka z o.o.
32-600 Oświęcim, ul. Stanisławy Leszczyńskiej 7
tel. 33/8431-740, fax: 33/8431-651
NIP 5492351248 REGON 120822611

# Notatka ze spotkania z załogą i związkami zawodowymi z dnia 31.08.2019 r.

W spotkaniu uczestniczył P. Michał Homa, przedstawiciel Rady Miasta w zastępstwie za pana Piotra Hertiga, Przewodniczącego Rady Miasta.
Przedstawiciel został zaproszony na spotkanie w związku z pismem, jakie skierował zarząd MZZPSiS do Rady Miasta, do którego została dołączona kopia pisma od inspektora PIP.

Tematyka poruszana:

1. Kontrola PIP – naruszenia przepisów dotyczących czasu pracy i bhp.
   Zdaniem przedstawicieli MZZ Pracowników Synthos S.A i Spółek naruszenia przepisów dotyczących czasu pracy są rażącymi zaniedbaniami oraz zagrażają zdrowiu i życiu pracowników oraz pasażerów. Przedstawiciele pozostałych organizacji związkowych i inni uczestnicy zebrania nie podzieli stanowiska tego związku. Naruszenia przepisów dotyczących czasu pracy stwierdzono w 2 przypadkach i wystąpiły one w okresie wzmożonej absencji chorobowej kierowców co oznacza że były to incydentalne przypadki i dotyczyły skrócenia czasu odpoczynku o ok. 1 godz. Wykroczenia te miały miejsce wyłącznie w miesiącu lutym br., kiedy kilka osób z MZZPSiS próbowało wywołać (zapowiadany wcześniej w lokalnej prasie) paraliż komunikacyjny miasta Oświęcim, namawiając do tzw. protestu L4. W tym okresie w skali niespotykanej wcześniej wystąpiły liczne absencje chorobowe kierowców, przede wszystkim u członków związku zawodowego MZZPSiS. Dążąc do zapewnienia ciągłości świadczenia usług dla mieszkańców Oświęcimia i okolic oraz chcąc wykonać zadanie przewozowe, kilka osób w tym mechanicy i dyspozytorzy, posiadający uprawnienia do przewozów publicznych, zostało oddelegowanych do pracy jako kierowcy.
   Natomiast naruszenia przepisów bhp są usuwane na bieżąco, niektóre już usunięto, pozostałe zostaną usunięte w najbliższym czasie, zgodnie z terminami wskazanymi przez PIP. Spółka do tej pory nie otrzymała nakazów i decyzji PIP.
   Zdaniem st. inspektora ds. bhp oraz SIP stan bhp systematycznie się poprawia, podobnie warunki socjalne dla pracowników. Pomieszczenia socjalne są wyremontowane i odpowiednio wyposażone (lodówki, kuchenki, szafki). W firmie nie odnotowano również wypadków zbiorowych ani śmiertelnych lub ciężkich.
   Prezes Zarządu dodała, że zakupiono 20 nowoczesnych autobusów, co znacznie poprawiło komfort pracy kierowców. Złożono również wniosek do ZUS o dofinansowanie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, z czego planuje się zakup nowego podnośnika oraz dostosowanie budynku administracyjnego do obowiązujących przepisów przeciwpożarowych (klatki oddymiające, oświetlenie awaryjne).
2. Dyrektor techniczny omówił zarzuty PIP dotyczące stacji obsługi. Wszystkie są systematycznie usuwane.
3. Przewodniczący Zarządu Zakładowego MZZ Pracowników Synthos S.A. i Spółek zarzucił mobbingowanie i zastraszanie pracowników. Nie podano jednak żadnych konkretnych przykładów mobbingu. Nieprzyznanie premii za naruszenie obowiązków nie stanowi mobbingu.
4. Przewodniczący Zarządu Zakładowego MZZ Pracowników Synthos S.A. i Spółek zarzucił brak wsparcia radcy prawnego w przypadku karania kierowców dodatkowymi odszkodowaniami za przytrzaśnięcie drzwiami pasażera. Do tej pory nikt tego typu zdarzenia nie zgłosił ani do Zarządu, ani do radcy prawnego.

5. Przewodniczący Zarządu Zakładowego MZZ Pracowników Synthos S.A. i Spółek zarzucił niesłuszne obniżenie premii dla P. K. Głąba za przytrzaśnięcie drzwiami pasażerki oraz P. D. Wałęgi za wjazd na myjnię i uszkodzenie autobusu. Zgodnie z regulaminem, za skargę złożoną w stosunku do kierowcy przysługuje obniżenie premii o 50%. Kara dla P. K. Głąba została więc słusznie nałożona, kierowca nie zachował odpowiedniej ostrożności rozmawiając przez telefon i przytrzaskując pasażerkę w drzwiach. Natomiast Pan D. Wałęga wjechał na myjnię pomimo zakazu korzystania z myjni i uszkodził autobus, więc pozbawienie premii za uszkodzenie autobusu i niezastosowanie się do polecenia kierownika również było uzasadnione.
6. Braki w zatrudnieniu kierowców – występują w całym kraju. Chcąc rozwiązać problem braków kadrowych, będzie optymalizowany układ komunikacyjny. Pozwoli to na właściwe ustalanie służb kierowców i przemodelowanie niektórych kursów. Zakupione programy komputerowe pozwalają na analizę rentowności linii, jednak zmiany muszą być zaakceptowane przez Miasto i Gminy, które obsługujemy, gdyż dopłaty od stron porozumienia międzygminnego stanowią znaczną część budżetu Spółki.
7. Podniesienie cen biletów – projekt jest przygotowany i złożony do Urzędu Miasta. Spółka nie ma wpływu na termin rozpatrywania przez Radę Miasta projektu uchwały w spawie podwyżek cen biletów.
8. Plany inwestycyjne– planuje się zakup pogotowia technicznego, modernizację placu zajezdni wraz z kanalizacją, budowę nowej myjni oraz modernizacje stacji paliw. Zadania te planuje się sfinansować przy pomocy środków UE lub WFOŚiGW. Dzisiaj nie jest możliwe określenie, kiedy zostanie zbudowany montaż finansowy.
9. Zakup biletomatów na przystanki – finansuje Gmina Miasto Oświęcim.
10. Ekwiwalent za pranie odzieży służbowej przez kierowców – przepisy nie są jednoznaczne w tym zakresie, nie ma jeszcze nakazu PIP. Spółka będzie się odwoływała od nakazu.
11. Parkowanie samochodów osobowych na pętli w Chełmku – wystosowano pismo do Urzędu Miasta Chełmek, zawiadamiana jest Policja.

Sporządziła:
Bogusława Wojtas

Zatwierdził:

PREZES ZARZĄDU

*mgr inż. Bożena Fraś*

narażania pracowników na niebezpieczeństwo utraty życia i zdrowia. Pan Bartłomiej Gieregowski na ostatnim spotkaniu pracowników Spółki w dniu 31.08.2019 r. pytany o przykłady takich działań/zachowań podawał permanentnie przykład przekroczenia norm czasu pracy w lutym tego roku, który – jak już wyjaśniono - miał charakter wyjątkowy.

ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE:

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY Pracowników MZK w Oświęcimiu

1. .....

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" przy Miejskim Zakładzie Komunikacji spółka z o.o. w Oświęcimiu

2. .....

z upoważnienia przewodniczącego

3. .....

PRZEWODNICZĄCY NSZZ Pracowników Komunikacji Miejskiej w Oświęcimiu

Lidia Kościica

PRZEWODNICZĄCY NSZZ „Solidarność" przy MZK sp. z o.o. Oświęcim

Łukasz Kotlarczyk

Członek zarządu

Oświęcim, dnia 4 września 2019 r.

**Przewodniczący Rady Miasta**
**Piotr Hertig**

Jako osoby reprezentujące organizacje związkowe działające w Miejskim Zakładzie Komunikacji sp. z o.o. w Oświęcimiu tj.

1. Lidia Kaźnica – przewodnicząca Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej przy MZK sp. z o.o. w Oświęcimiu
2. Łukasz Kotlarczyk – przewodniczący NSZZ Solidarność
3. Leszek Grabowski – przewodniczący Związku Zawodowego Kierowców przy MZK sp. z o.o. w Oświęcimiu

odnosząc się do informacji przekazanych na ręce Pana Przewodniczącego Rady Miasta Oświęcim przez Pana Bartłomieja Gieregowskiego Przewodniczącego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Synthos S.A. i Spółek (dalej MZZPSiS ) a dotyczących rzekomych nieprawidłowości i rażących zaniedbań wyjaśniamy co następuje;

Reprezentując zdecydowaną większość załogi Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o.o. nie podzielamy ocen i twierdzeń przedstawionych przez Pana Bartłomieja Gieregowskiego na temat stanu, w jakim znajduje się obecnie Spółka, ani w zakresie realizacji obowiązków wynikających z przepisów dot. bezpieczeństwa i higieny pracy, ani też w zakresie relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami (związkami zawodowymi).

W piśmie kierowanym do Pana, Posłów oraz do Radnych Rady Miasta i Rady Gminy Oświęcim kreuje się nieprawdziwy obraz Spółki, która ma się znajdować w dramatycznym stanie, bez jakiejkolwiek kontroli ze strony Miasta, ma być miejscem gnębienia pracowników. Są to twierdzenia gołosłowne, nie poparte żadnymi znanymi nam przykładami. Stanowią one być może wyraz subiektywnego przekonania Pana Bartłomieja Gieregowskiego co do stanu w jakim znajduje się Spółka, jednak nie mają nic wspólnego z obiektywną oceną jej sytuacji, ani sytuacji pracowników w niej zatrudnionych.

Nieprawdą jest, że Zarząd i osoby odpowiedzialne za bezpieczeństwo nie reagowały na sygnały ze strony MZZPSiS. W lutym zarząd MZZPSiS zwrócił się pisemnie do inspektora BHP oraz do SIP z konkretnymi pytaniami dotyczącymi myjni, przeglądów urządzeń, określeń stref wybuchu, dróg ewakuacyjnych, szkoleń pracowników itp. Z uzyskanych przez nas informacji wynika, że na podstawie posiadanych dokumentacji zostały udzielone odpowiedzi. W odpowiedzi wyjaśniono:

a. Spółka posiada stosowne pomiary skuteczności samoczynnego wyłączania zasilania myjni, wykonane przez uprawnione do tego osoby, stąd nie było podstaw do jej natychmiastowego wyłączenia, czego domagał się zarząd MZZPSiS.
b. Przeglądy techniczne są przeprowadzane terminowo. <u>Inspektor PIP nie dopatrzył się w tym przypadku nieprawidłowości.</u>
c. Instrukcje stanowiskowe są umieszczane w odpowiednich miejscach i w miarę potrzeby uzupełniane w przypadku jej zniszczenia lub zerwania.

d. Instruktaż stanowiskowy jest przeprowadzany w każdym przypadku. Pracownik potwierdza fakt odbycia szkolenia własnoręcznym podpisem. Dokument ten jest przechowywany w aktach osobowych pracownika.
e. Spółka nie posiada stref zagrożonych wybuchem, więc nie ma potrzeby sporządzania jej oceny.
f. Instrukcja bezpieczeństwa pożarowego jest opracowana i aktualizowana na bieżąco.
g. Drogi ewakuacyjne są oznakowane.

Nie są nam znane przykłady działań mobbingowych, okazywania buty, arogancji, czy też gnębienia pracowników ani ze strony Zarządu Spółki ani kierowników, na które powołuje się przewodniczący zarządu MZZPSiS. Z posiadanych informacji wynika również, że inspektor PIP nie wydał jeszcze decyzji pokontrolnych, które miałyby być - według Pana Bartłomieja Gieregowskiego - powodem gnębienia pracowników.
W spółce obowiązuje regulamin antymobbingowy, każdy kto ma poczucie mobbingu, może się do niego odwołać, w takim wypadku z pewnością zostałyby podjęte właściwe kroki. Z naszych informacji wynika, że żaden pracownik nie zgłosił takiego faktu. Inspektor PIP nie dopatrzył się w tym przypadku nieprawidłowości.

Przekroczenia norm czasu pracy, które wystąpiły w Spółce miały charakter wyjątkowy, tj. dotyczyły jedynie 2 osób. Sytuacja ta miała miejsce w miesiącu lutym br., kiedy to kilka osób z MZZPSiS próbowało wywołać (zapowiadany wcześniej w prasie) paraliż komunikacyjny miasta Oświęcim, namawiając do tzw. protestu L4. W tym okresie w skali niespotykanej wcześniej wystąpiły liczne absencje chorobowe kierowców, przede wszystkim u członków związku zawodowego MZZPSiS. Zdecydowana większość pracowników nie popierała tego rodzaju protestu, wobec czego gotowa była przyjść do pracy w celu zapewnienia ciągłości świadczenia usług dla mieszkańców Oświęcimia i okolic. Z informacji które posiadamy wynika, że kilka osób w tym mechanicy i dyspozytorzy, posiadający uprawnienia do przewozów publicznych, zostało oddelegowanych do pracy jako kierowcy. O jednostkowym charakterze opisanego naruszenia norm czasu pracy świadczyć może również fakt, iż inspektor PIP nie dopatrzył się zastrzeżeń w tym przedmiocie, dopiero zasygnalizowanie przez MZZPSiS potrzeby skontrolowania czasu pracy konkretnych osób w konkretnym okresie skutkowało stwierdzeniem nieprawidłowości. Do przekroczenia norm czasu pracy nie doszło ani wcześniej, ani w późniejszym okresie, a miało ono bezpośredni związek z opisaną akcją protestacyjną.

Nie są prawdziwe twierdzenia o istniejącym w Spółce stanie zagrożenia dla życia i zdrowia pracowników, nie są nam znane przykłady takich nieprawidłowości. Inspektor PIP nie wyłączył warsztatów z użytkowania. Wyłączył jednie 3 szlifierki, które nie posiadały wyłącznika zatrzymania awaryjnego oraz osłon tarcz. Wyłączniki oraz osłony zostały natychmiast zakupione i zamontowane. Wstrzymano również myjnię z uwagi na brak wyłącznika awaryjnego oraz układ sterowania. Spółka posiada stosowne pomiary skuteczności samoczynnego wyłączania zasilania myjni, wykonane przez uprawnione do tego osoby. Jednakże inspektor PIP zakwestionował ten fakt i wstrzymał eksploatację myjni. Zalecenia inspektora zostały natychmiast wykonane. Myjnia jest obiektem, który ostatnio był modernizowany w 1986 r. i mimo, że Spółka podjęła działania w celu jej modernizacji to jednak obecnie nie udało się pozyskać na ten cel środków.

Jak już wskazano, z posiadanych przez nas informacji wynika, że inspektor PIP nie wydał jeszcze decyzji pokontrolnych i nie nałożył wielotysięcznych kar administracyjnych, o których wspomina przewodniczący MZZPSiS. Podobnie nie są nam znane przykłady