

Protokół Nr 9/19
z posiedzenia Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji
odbytego w dniu 16 kwietnia 2019 r.

Obecni:

- radni według listy obecności stanowiącej załącznik nr 1 do protokołu,
- p. J. Chwierut – Prezydent Miasta,
- p. B. Chachuła – Skarbnik Miasta,
- p. M. Płachta – Sekretarz Miasta,
- p. M. Niedziela – Starosta Oświęcimski,
- przedstawiciele lokalnych mediów,
- przedstawiciele Związków Zawodowych,
- p. B. Godawa, p. M. Chrzan – Radni Miasta,
- p. B. Baka – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Oświęcimiu,
- p. A. Lorek – Dyrektor Dziennego Domu Pomocy w Oświęcimiu,
- p. A. Gworek – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Oświęcimiu,
- p. B. Rokowska – Dyrektor Zarządu Szkół i Przedszkoli Miejskich w Oświęcimiu,
- p. M. Tarnowski – Naczelnik Wydziału Promocji Miasta,
- p. W. Gębiś – Naczelnik Wydziału Inwestycji Miejskich.

Porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Komisji.
2. Spotkanie z Prezydentem Miasta w sprawie omówienia kwestii dotyczącej podwyżek wynagrodzeń pracowników miejskich jednostek organizacyjnych, spółek miejskich i Urzędu Miasta.
3. Analiza projektów uchwał Rady Miasta Oświęcim.
4. Analiza „Sprawozdania za rok 2018 z realizacji „Rocznego programu współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi działającymi w sferze pożytku publicznego”.
5. Sprawy bieżące i wolne wnioski.

Przebieg posiedzenia:

Ad. 1

Komisja przez aklamację przyjęła protokół Nr 8/19 z posiedzenia odbytego w dniu 2 kwietnia 2019 r.

Ad. 2

Przedstawiając kwestię dotyczącą podwyżek wynagrodzeń pracowników miejskich jednostek organizacyjnych, spółek miejskich i Urzędu Miasta prezydent Miasta stwierdził, iż sprawa ta stała się tematem publicznych gdyż Związki Zawodowe wystąpiły do Urzędu Miasta i części jednostek miejskich w trybie sporu zbiorowego.

Nawiązując do żądań Związków Zawodowych Prezydent Miasta stwierdził, że sprawę tę należy rozpatrywać z punktu widzenia samorządu. Prezydent jest reprezentantem mieszkańców, wybranym m.in. po to aby mądrze gospodarował mieniem publicznym i zarządzał miastem. W tym określonym sporze tak naprawdę stroną nie jest Prezydent lecz pośrednio wszyscy mieszkańcy miasta.

Zarządzając miastem należy pogodzić trzy sprawy:

- bieżące funkcjonowanie miasta (zaspokojenie szeroko rozumianych potrzeb mieszkańców),
- rozwój miasta poprzez różnego rodzaju inwestycje,
- pracownicy sfery samorządowej – jest to ważny element całości.

Opracowując budżet miasta na dany rok zawsze starają się zachować właściwy balans między tymi trzema elementami.

Ponadto ważną kwestią jest aktualna sytuacja budżetu samorządu. To co obserwuje się obecnie w ostatnim czasie w kraju (hossa) nie znajduje odzwierciedlenia w liczbach i faktach w przypadku samorządów i tak:

- reforma oświaty zaskutkowała tym, że wzrosły wydatki na oświatę ze środków własnych o 7 mln zł. W tej chwili stosunek środków samorządowych do środków budżetowych wynosi 50% : 50%. W okresie ostatnich trzech lat subwencja oświatowa utrzymuje się na takim samym poziomie mimo wzrostu wydatków na ten cel.
- wzrost cen energii – do tej pory nie wiadomo czy samorządy otrzymają rekompensaty z tego tytułu czy też nie. Obecny wzrost rachunków za energię kształtuje się na poziomie 60%.
- wzrost kosztów inwestycji – jeszcze trzy lata temu po przeprowadzeniu przetargów pojawiały się oszczędności które można było przeznaczyć na inne zadania. W chwili,obecnej zachodzi konieczność dopłaty ok 30% wartości zadania.

- niepewne pozycje dochodowe w budżecie, wysokość których nie zależy od samorządu to:

- PIT – obserwuje się niższe wpływy od zakładanych przez Ministerstwo Finansów o ok. 2 mln. zł,
- CIT – w 2017 r. dochody z tego podatku dla miasta Oświęcim były rekordowe i wyniosły 8 mln zł. W 2018 r. to już 4 mln zł. W 2019 r. zaplanowano 5 mln zł. Po wykonaniu I kwartału (wpływ 600 tys zł) można domniemywać że ukształtują się one na poziomie ok 2,5 mln zł, co spowoduje brak w budżecie miasta kwoty 2,5 mln zł.
- podatek od nieruchomości – do tej pory wpływy z tego tytułu były dosyć dynamiczne. Założono że w 2019 r. z tego tytułu wpłynie do budżetu miasta 38 mln zł. Niestety kondycja finansowa wielu firm uległa pogorszeniu, co będzie miało wpływ na dochody budżetu miasta. Coraz więcej firm zwraca się z wnioskiem o rozłożenie na raty lub odroczenie podatku. Dochody z tego tytułu mogą być mniejsze o ok. 1 – 2 mln zł.
- sprzedaż mienia – w 2018 r. uzyskano 3,5 mln zł dochodu z tego tytułu. Na 2019 r. zaplanowano 4,5 mln zł dochodów jednak nie wiadomo czy uda się je zrealizować w pełnej wysokości.

Reasumując istnieje zagrożenie, że po stronie dochodowej może braknąć od 6mln do 8 mln zł. Przy czym należy mieć świadomość, że zgodnie z przepisami prawa samorząd nie może mieć większych wydatków bieżących niż dochodów bieżących. Poza tym należy mieć na względzie również propozycje rządu dotyczące zmian w PIT (zwolnienie osób do 26 roku życia z podatku dochodowego). Spowoduje to że wszystkie samorządy w kraju stracą ok 6 – 8 mld zł. W przypadku Oświęcimia kwota może wynieść ok 10% czyli z 40 mln zł planowanego dochodu do budżetu miasta nie wpłynie 4 mln zł.

Następnie Prezydent Miasta odniósł się do wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta. Stwierdził, iż należy mieć świadomość że specyfika pracy i wynagradzania pracowników samorządowych ma zupełnie inny charakter niż w pozostałych firmach. Ponadto elementy wynagrodzenia są określone przepisami prawa. Zgodnie z tym pracownicy samorządowi otrzymują wynagrodzenie składające się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku za wysługę lat. Ponadto w ciągu roku otrzymują również tzw. 13 pensje, dwie nagrody półroczne oraz nagrody jubileuszowe (co 5 lat począwszy od 25 lat stażu pracy).

Odnosząc się do wysokości wynagrodzeń należy przyjąć pewien punkt odniesienia. Na pewno inne wynagrodzenia są w dużych miastach. Przyjmując za punkt wyjścia rok 2017 to wynagrodzenie brutto kształtowało się następująco:

- średnia krajowa wynosiła 4.528 zł

- średnia dla naszego regionu wynosiła 4.347 zł
- średnia dla powiatu oświęcimskiego to 4.048 zł
- średnia dla powiatu chrzanowskiego to 3.878 zł
- średnia dla powiatu wadowickiego to 3.496 zł.

Jeśli chodzi o Urząd Miasta Oświęcim to:

w 2017 r. średnia wynosiła: bez kierownictwa – 4.029 zł a z kierownictwem 4.346 zł.
Wysokości te są na poziomie średniej powiatowej.

W 2018 r. - średnia bez kierownictwa to 4.343zł a z kierownictwem 4.553 zł.

Przedziały wynagrodzeń pracowników kształtowały się następująco:

- do 2.500 zł – 5 pracowników,
- do 3.000 zł – 16 pracowników,
- do 3.500 zł – 19 pracowników,
- do 4.500 zł – 27 pracowników
- do 5.000 zł – 16 pracowników
- powyżej 5.000 zł – 35 pracowników.

Z powyższego zestawienia wynika, że 50% pracowników zarabia powyżej 4.000 zł brutto.

W roku 2019 założono że wzrost wynagrodzenia wyniesie 4%. W instytucjach w których wynagrodzenia są najniższe zastosowano wzrost kwotowy. Jednostka otrzymywała konkretną pulę pieniędzy na podwyżki wynagrodzeń i to dyrektor decydował o ich podziale. Przyjęto założenie że to bezpośredni przełożony podejmuje decyzję o wysokości wzrostu wynagrodzeń swoich pracowników.

Reasumując powyższe przyjęto, że do pracowników w poszczególnych jednostkach samorządowych nie można podchodzić wybiórczo. Zasady podwyżek wynagrodzeń w stosunku do wszystkich instytucji muszą być takie same.

W związku z powyższym przeliczono konsekwencje wniosków Związków Zawodowych. Dla całej sfery budżetowej (710 pracowników samorządowych, z wyłączeniem pracowników Spółek gdzie są inne zasady wynagradzania) to kwota 14 mln zł rocznie, które byłoby wynagrodzeniem trwałym, niosącym corocznie konsekwencje związane z podwyżkami w kolejnych latach. Na chwilę obecną nie ma możliwości podniesienia wynagrodzeń o 1.000 zł mc/pracownika. Poza tym istnieje duże prawdopodobieństwo że mieszkańcy miasta się na to nie zgodzą, bo jeżeli miały by być zwiększone dochody to kosztem podwyższenia podatków i opłat lokalnych.

Niemniej jednak będą prowadzone rozmowy ze Związkami Zawodowymi w tej sprawie.

Odnosząc się do wypowiedzi Prezydenta Miasta Przewodniczący Międzyzakładowej

Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Pracowników Samorządowych stwierdził, że odnosi wrażenie iż Prezydent Miasta próbuje „napuszczać” mieszkańców na urzędników. Docenia to w jaki sposób miasto jest rządzane i to że się rozwija. Jednak pracowników należy traktować jako osoby które mają prawo do roszczeń. Związki zawodowe nie występowały o 14 mln zł. Według ich wyliczeń na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Miasta MOSiR-u i MOPS-u potrzeba ok. 4,6 mln zł. Jak najbardziej zrozumiałym jest to, że Prezydent wyraża troskę o wszystkich pracowników i dlatego chcą na ten temat rozmawiać. Przypomniał, że pierwsze pismo które zostało skierowane do Prezydenta było zgodne z ustawą o związkach zawodowych. Była to prośba o rozmowę, mającą na celu osiągnięcie przez pracowników godziwych zarobków. Z posiadanych danych wynika że w sąsiednich gminach są dużo lepsze warunki płacowe. Ponieważ nie było odzewu ze strony Prezydenta wystosowano kolejne pismo w trybie ustawy o sporach zbiorowych. Miasto, zgodnie z przepisami zgłosiło ten fakt do Państwowej Inspekcji Pracy. Niestety nie poczyniono kolejnych kroków. Następnie powinny się odbyć rokowania a do tej pory ich nie było. W związku z tym zwrócono się do poszczególnych pracodawców o przesłanie wyliczeń dotyczących wynagrodzeń pracowników. Do tej pory nie otrzymano takich danych z Urzędu Miasta. Dzisiaj co prawda otrzymali ustne informacje ale mimo wszystko proszą o przekazanie ich pisemnie gdyż jest to materiał konieczny do prowadzenia rozmów na tematy płacowe. Mają świadomość że to Prezydent Miasta opracowuje projekt budżetu ale organem decyzyjnym w tym zakresie jest Rada Miasta. W związku z tym proszą o spotkanie robocze na którym wypracowane zostaną jakieś konkrety. Ponadto stwierdził, że kwota którą przedstawiły Związki Zawodowe została obliczona po konsultacjach z pracownikami.

Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Synthos S.A. i Spółek stwierdził, że w roku bieżącym nastroje w jednostkach miejskich są napięte i dlatego poproszono Związki Zawodowe aby w stanowczy sposób upomniały się o pracowników. Dyrektorzy poszczególnych jednostek odsyłali do Prezydenta Miasta jako do osoby decydującej o wysokości środków na wynagrodzenia. W związku z tym 19 lutego wystąpiono do Rady Miasta aby wywołać temat i doprowadzić do spotkania z Prezydentem lub osobą przez niego wyznaczoną i podyskutować na ten temat. Ponieważ nie było odzewu ponownie zwrócono się z pismem do Przewodniczącego Rady i efektem tego jest obecność na dzisiejszym posiedzeniu. Przede wszystkim chcą przedstawić fatalną sytuację płacową w MOSiR. Podobnie jest w ŚDS. Związki Zawodowe widzą problem niskich zarobków we wszystkich jednostkach miejskich i dlatego chcą rozpocząć rozmowy na ten temat.

Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Zmianowych Synthos SA i Spółek stwierdził, że bardzo uważnie wysłuchał wypowiedzi Prezydenta Miasta. Dopiero na trzecim miejscu Prezydent wymienił ludzi. Związki Zawodowe są stroną społeczną i dla nich najważniejszy jest człowiek. Jeżeli na podobnych stanowiskach różnica w płacy jest znaczna to rolą Związków jest upomnieć się o tych którzy nie mają odwagi „upominać się o swoje”. Związkom chodzi głównie o to aby Rada Miasta pochyliła się nad tym problemem.

Nawiązując do wypowiedzi przedmówcy Prezydent Miasta stwierdził, że dla niego najważniejsi są mieszkańcy. Odnosząc się do kwestii wynagrodzeń w MOSiR zauważył, że przedstawiony materiał zawiera tylko dane dotyczące wysokości wynagrodzenia zasadniczego a przecież są również inne składowe. Najbardziej wiarygodnym materiałem byłyby PIT-y pracowników.

Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Synthos S.A. i Spółek zauważył, że dane którymi posługują się Związki Zawodowe zostały przekazane przez Dyrektora MOSiR. W jednostce tej jest większość pracowników którzy wykonują proste prace fizyczne. W związku z tym wynagrodzenia są niskie i problem ten należy rozwiązać.

Radny W. Łoziński podziękował Przewodniczącemu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Zmianowych Synthos SA i Spółek za stwierdzenie, że najważniejszy powinien być człowiek. Przypomnił, że trzy miesiące temu na sesji Rady Miasta poruszył kwestię dotyczącą faktu że są tacy pracownicy, którzy nie osiągają minimalnych wynagrodzeń i wówczas Prezydent Miasta odpowiedział, że takich pracowników nie ma, a teraz okazuje się że są.

Odnosząc się do wypowiedzi radnego W. Łozińskiego Prezydent Miasta wyjaśnił, że obowiązujące aktualnie przepisy mówią, że najniższe wynagrodzenie wynosi 2.250 zł brutto. Na dzień dzisiejszy w jednostkach miejskich nie ma takiej osoby, która pracując na cały etat zarabiałaby mniej.

Przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Synthos SA i Spółek zauważył, że jeżeli w 2018 r. pracownik zarabiał 1.740 zł brutto to nawet dodając do tego 20% dodatek za wysługę lat nie osiągnie się minimalnego wynagrodzenia. Wtedy aby je osiągnąć dodaje się nagrody lub premie, a tak nie powinno być. Dzisiaj mamy taką sytuację, że nowo zatrudniony pracownik ma wyższą pensję niż ten z doświadczeniem zawodowym.

Prezydent Miasta stwierdził, że podniesienie przez Rząd RP kwoty najniższego wynagrodzenia minimalnego brutto spowodowało, że samorząd musi wygospodarować dodatkowe środki. Jeżeli Rząd uważałby że wynagrodzenie minimalne to ma być wynagrodzenie zasadnicze, bez różnych dodatków to tak zapisałby to w odpowiednim dokumencie. W tej chwili zapis mówi

ogólnie o wynagrodzeniu i dlatego do wynagrodzenia zasadniczego dodaje się inne składowe które w efekcie końcowym dają wynagrodzenie minimalne.

Kwestie wysokości i sposobu naliczania wynagrodzeń były niejednokrotnie dyskutowane. Ponadto należy zauważyć, że kwestia stażu pracy w niektórych przypadkach jest sprawą drugorzędną. Są pewne aspekty które trzeba rozważać w różnych konfiguracjach.

Radny J. Adamaszek stwierdził, że po wysłuchaniu wypowiedzi Prezydenta Miasta odniósł wrażenie, że Prezydent uważa iż pieniędzy dla pracowników nie ma i nie będzie. Poza tym należałoby zweryfikować dane przedstawione przez MOSiR. Potwierdza, że z rozmów z pracownikami MOSiR wynika iż rzeczywiście ich zarobki są niskie. Niewątpliwie jest to problem nad którym powinni się pochylić radni. Najwyższy czas rozpocząć prace na ten temat.

Radny W. Łoziński nie do końca zgodził się ze stwierdzeniem że Oświęcim świetnie się rozwija. Zdaniem radnego w mieście są inwestycje które nie do końca są trafione (np. Most Duchów). Są pieniądze, które nie koniecznie są dobrze wydane, a mogłyby być przeznaczone na wzrost płac. Radny stwierdził, że Prezydent Miasta wielokrotnie mówił o uczciwości i rzetelności w stosunku do pracowników a jest to nieprawda. Nie może być tak, że do wynagrodzenia zasadniczego dodaje się różne składniki aby osiągnąć wynagrodzenie minimalne.

Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność Pracowników Samorządowych w Oświęcimiu podziękował za wszystkie głosy w dyskusji i zwrócił się do Prezydenta Miasta o ustalenie terminu spotkania w sprawie wzrostu wynagrodzeń. Poprosił również o dostarczenie danych, o które zwracano się we wcześniejszych pismach aby Związki mogły się merytorycznie przygotować do spotkania.

Odpowiadając na pytanie radnej B. Godawy Dyrektor MOSiR wyjaśniła zasady wynagradzania pracowników którzy świadczą prace w soboty i niedziele.

Na zakończenie Przewodnicząca Komisji zwróciła się do Prezydenta Miasta oraz przedstawicieli Związków Zawodowych o wspólne ustalenie terminu spotkania roboczego.

Ad. 3

1.

Komisja przeanalizowała projekt uchwały w sprawie przekształcenia Szkoły Podstawowej z Oddziałami Sportowymi nr 8 im. Marii Skłodowskiej - Curie w Oświęcimiu w Szkołę Podstawową Sportową z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 8 im. Marii Skłodowskiej - Curie w Oświęcimiu.

W dniu 30.01.2019 r. Rada Miasta Oświęcim podjęła uchwałę nr IV/83/19 w sprawie

zamiaru przekształcenia Szkoły Podstawowej z Oddziałami Sportowymi nr 8 im. Marii Skłodowskiej - Curie w Oświęcimiu w Szkołę Podstawową Sportową z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 8 im. Marii Skłodowskiej - Curie w Oświęcimiu.

Uchwała ta została pozytywnie zaopiniowana przez Małopolskiego Kuratora Oświaty postanowieniem z dnia 28.02.2019 r.

O zamiarze przekształcenia powiadomiono rodziców uczniów uczęszczających do szkoły.

Spełnione więc zostały ustawowe przesłanki niezbędne do podjęcia uchwały w sprawie przekształcenia szkoły.

Samo przekształcenia wiązać się będzie z likwidacją obwodu placówki gdyż zgodnie z obowiązującymi przepisami szkoła sportowa nie posiada obwodu.

Dotychczasowy obwód szkoły zostanie podzielony pomiędzy Szkoły Podstawowe nr 2, 4 i 11.

Komisja w głosowaniu za – 9, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie przekształcenia Szkoły Podstawowej z Oddziałami Sportowymi nr 8 im. Marii Skłodowskiej - Curie w Oświęcimiu w Szkołę Podstawową Sportową z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 8 im. Marii Skłodowskiej - Curie w Oświęcimiu.

2.

Komisja przeanalizowała projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały Budżetowej Miasta Oświęcim na rok 2019 – Nr IV/51/19 Rady Miasta Oświęcim z dnia 30 stycznia 2019 r. w zakresie swojej właściwości.

Proponowane w załącznikach zmiany polegają na:

załącznik nr 1 - zwiększeniu o kwotę 395 zł planu dochodów i wydatków w placówkach oświatowych w dz. 801 „Oświata i wychowanie”, w tym:

- w Szkole Podstawowej nr 1 rozdz. 80101 „Szkoły podstawowe” zwiększa się o kwotę 90 zł wpływy ze sprzedaży składników majątkowych, pozyskane ze sprzedaży makulatury oraz podręczników wycofanych ze zbiorów bibliotecznych. Środki powyższe przeznacza się na zakup środków dydaktycznych - zadanie bezpośrednie ZB1 „nauczanie i wychowanie”,

- w Miejskim Przedszkolu nr 14 rozdz. 80104 „Przedszkola” zwiększa się o kwotę 305 zł wpływy ze sprzedaży składników majątkowych, pozyskane ze sprzedaży złomu (demontaż barierek tarasowych podczas termomodernizacji budynku). Środki powyższe przeznacza się na doposażenie placówki (zakup środków czystości) - zadanie pośrednie ZP2 „utrzymanie budynku wraz z obsługą”.

Komisja w głosowaniu za – 9, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała załącznik

nr 1.

Załącznik nr 2 - zmiany polegają na zmniejszeniu o kwotę 801.913,74 zł planu dochodów i wydatków budżetu w dz. 921 „Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego” rozdz. 92195 „Pozostała działalność”.

Zmniejsza się dochody z tytułu dotacji celowych w ramach programów finansowanych z udziałem środków europejskich oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 5 lit. a i b ustawy, lub płatności w ramach budżetu środków europejskich, realizowanych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz wydatki zaplanowane na zadanie inv. pn. „Przebudowa tuneli pod wzgórzem zamkowym w zakresie dostosowania do potrzeb udostępniania zwiedzającym wraz z zabezpieczeniem wzgórza zamkowego i muru oporowego w Oświęcimiu”.

Zadanie powyższe realizowane jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Realizacja zadania rozpoczęła się w 2017 roku i trwa nadal. Kolejno ogłaszane są postępowania przetargowe dotyczące planowanych do wykonania w ramach projektu poszczególnych zadań i prowadzone są roboty, dla których zawarto umowy.

W trakcie trwających obecnie prac w zakresie przebudowy tuneli pod wzgórzem zamkowym, realizowanych na podstawie zawartej umowy, po wejściu w teren oraz dokonaniu częściowych odkrywek okazało się, że opisane w dokumentacji planowane wyjście ewakuacyjne nr „3” z tuneli pod wzgórzem zamkowym (od strony ul. Zamkowej) w formie przyjętej w projekcie nie jest możliwe do wykonania. Autor opracowania wykonał projekt zamienny w zakresie rozwiązań technicznych wykonania tego wyjścia, który dostarczył w dniu 5 kwietnia br. Został ponadto zobowiązany do przeprowadzenia odpowiedniej procedury uzgodnieniowej z Małopolskim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków w Krakowie oraz uzyskania zmiany pozwolenia na budowę dla tej części projektu. Z uwagi na znaczny czas niezbędny na zatwierdzenie dokumentacji oraz wykonanie samego wyjścia ewakuacyjnego nr „3”, konieczne jest przesunięcie terminu ogłoszenia przetargu na wykonanie aranżacji w tunelach, dla którego potrzebny jest okres wykonania ok. 6-8 m-cy. Z uwagi na powyższe Miasto w dniu 27 marca 2019 r. wystąpiło do IZ RPO WM z wnioskiem o wydłużenie terminu realizacji projektu do dnia 30.04.2020 r. Stosowną zgodę uzyskano w piśmie, które wpłynęło do tut. Urzędu w dniu 11 kwietnia br.

W związku z powyższym konieczne jest dokonanie zmiany planowanych do uzyskania dochodów pochodzących z UE na w/w zadanie w 2019 roku i zmniejszenie ich do kwoty 557.258,06 zł. Plan finansowy zadania ostatecznie wynosić będzie w 2019 roku 1.099.397,12 zł

(w tym: § 6057 - 557.258,06 zł; § 6059 - 542.139,06 zł).

Komisja w głosowaniu za – 6, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała załącznik nr 2.

Załącznik nr 5 – zmiany polegają na przeniesieniu kwoty 24.100 zł z dz. 900 „Gospodarka komunalna i ochrona środowiska” rozdz. 90095 „Pozostała działalność” do dz. 750 „Administracja publiczna” rozdz. 75075 „Promocja jednostek samorządu terytorialnego”, z przeznaczeniem na wynagrodzenia bezosobowe, zakup materiałów i wyposażenia oraz usług pozostałych - zadanie bezpośrednie 107/PM „promocja Miasta Oświęcim oraz przynależność miasta do organizacji i stowarzyszeń”.

Środki na powyższe przenosi się z wydatków zaplanowanych na wynagrodzenia bezosobowe i zakup usług pozostałych - zadanie bezpośrednie 103/GM „utrzymanie czystości i porządku w mieście”.

W dniu 24 maja 2019 r. na Placu Pokoju w Oświęcimiu odbędzie się impreza kulturalna pn. „Ekomajówka”. W planie finansowym Wydziału Gospodarki Miejskiej zaplanowane zostały środki na zorganizowanie EKO-MAJÓWKI. W porozumieniu w Wydziałem Promocji Miasta uzgodniono podział zadań wraz ze środkami finansowymi:

- Wydział Gospodarki Miejskiej odpowiedzialny za prowadzenie akcji „kwiaty za elektrograty”,
- Wydział Promocji Miasta odpowiedzialny za organizację imprezy.

W trakcie dyskusji radny J. Adamszek zasugerował aby w trakcie Ekomajówki sprzedawcy używali ekologicznych opakowań na swoje towary.

Komisja w głosowaniu za – 6, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała załącznik nr 5.

Załącznik nr 7 - zmiany polegają na przeniesieniu kwoty 1.439 zł w Szkole Podstawowej nr 4 z dz. 801 „Oświata i wychowanie” rozdz. 80101 „Szkoly podstawowe” do dz. 854 „Edukacyjna opieka wychowawcza” rozdz. 85401 „Świetlice szkolne”, z przeznaczeniem na:

- zabezpieczenie środków na Fundusz Pracy,
- uzupełnienie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w związku ze zwiększeniem kwoty bazowej.

Środki na powyższe przenosi się z oszczędności w wydatkach zaplanowanych na składki na ubezpieczenia społeczne oraz zakup usług pozostałych.

Zmiany dotyczą zadania bezpośredniego ZB1 „nauczanie i wychowanie” i ZB2 „prowadzenie

światlicy” oraz pośredniego ZP2 „utrzymanie budynku wraz z obsługą”.

Komisja w głosowaniu za – 9, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała załącznik nr 7.

Załącznik nr 8 - zmiany polegają na przeniesieniu kwoty 1.780 zł w Szkole Podstawowej nr 2 z dz. 854 „Edukacyjna opieka wychowawcza” rozdz. 85401 „Świetlice szkolne” do dz. 801 „Oświata i wychowanie” rozdz. 80101 „Szkoly podstawowe”, z przeznaczeniem na:

- uzupełnienie środków na wymianę lamp oświetleniowych na sali gimnastycznej zgodnie z protokołem z kontroli natężenia światła,
- uzupełnienie środków na opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi w związku z podwyżką opłat.

Środki na powyższe przenosi się z oszczędności w wydatkach zaplanowanych na wypłatę dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Zmiany dotyczą zadania bezpośredniego ZB2 „prowadzenie świetlicy” oraz pośredniego ZP2 „utrzymanie budynku wraz z obsługą”.

Komisja w głosowaniu za – 9, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała załącznik nr 8.

3.

Komisja przeanalizowała projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr IV/50/19 Rady Miasta Oświęcim w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Miasta Oświęcim na lata 2019-2029 w zakresie swojej właściwości.

Zmiany uchwały dokonuje się m.in. poprzez:

„ 3. zwiększenie w Wykazie przedsięwzięć do WPF limitu zobowiązań i łącznych nakładów finansowych o kwotę 297.000 zł oraz limitu wydatków na 2020 rok o kwotę 96.500 zł, na 2021 rok o kwotę 99.000 zł i na 2022 rok o kwotę 101.500 zł dla przedsięwzięcia pn. „Zapewnienie funkcjonowania placówek oświatowych – dostawa energii elektrycznej”,

Komisja w głosowaniu za – 8, przeciw – 0, wstrzym. - 1 pozytywnie zaopiniowała pozycję nr 3.

Na wniosek radnej S. Żak – Biesik Komisja przeprowadziła reasumpcję głosowania:

Komisja w głosowaniu za – 9, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała pozycję nr 3.

„4. zwiększenie w Wykazie przedsięwzięć do WPF limitu zobowiązań i łącznych nakładów finansowych o kwotę 349.313,09 zł oraz zmniejszenie limitu wydatków na 2019 rok o kwotę 801.913,74 zł i zwiększenie limitu wydatków na 2020 rok o kwotę 1.151.226,83 zł dla przedsięwzięcia pn. „Przebudowa tuneli pod wzgórzem zamkowym w zakresie dostosowania do

potrzeb udostępniania zwiedzającym wraz z zabezpieczeniem wzgórza zamkowego i muru oporowego w Oświęcimiu” oraz wydłużenie okresu realizacji przedsięwzięcia do 2020 roku, Komisja w głosowaniu za – 11, przeciw – 0, wstrzym. - 1 pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr IV/50/19 Rady Miasta Oświęcim w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Miasta Oświęcim na lata 2019-2029.”

Komisja w głosowaniu za – 5, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała pozycję nr 4.

4.

Komisja przeanalizowała projekt uchwały w sprawie organizacji na terenie miasta Oświęcim obchodów świąt narodowych oraz innych rocznic i świąt.

W związku z likwidacją tablicy pamiątkowej poświęconej Witoldowi Pileckiemu, która umieszczona była na Osiedlu rtm. Witolda Pileckiego oraz zmianą Obeliska Niepodległości na Pomnik Niepodległości, a także doświadczeń z organizacji obchodów świąt i rocznic zaistniała potrzeba zmiany uchwały podjętej w 2014 roku.

W trakcie dyskusji:

radny J. Adamaszek zauważył że podczas obchodów rocznicy katastrofy smoleńskiej odgrywano hymn państwowy natomiast w scenariuszu obchodów nie ma o tym mowy.

Naczelnik Wydziału Promocji Miasta poinformował, że jest to błąd poisarski i zostanie skorygowany w formie autopoprawki.

Radny W. Łoziński zawnioskował o wprowadzenie do wykazu innych rocznic i świąt - Narodowego Dnia Pamięci Polaków ratujących Żydów pod okupacją niemiecką.

Komisja w głosowaniu za – 8, przeciw – 0, wstrzym. - 1 przyjęła wniosek radnego.

Po dyskusji Komisja w głosowaniu za – 9, przeciw – 0, wstrzym. - 0 pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie organizacji na terenie miasta Oświęcim obchodów świąt narodowych oraz innych rocznic i świąt wraz z przyjętym wnioskiem.

Ad. 4

Komisja przeanalizowała „Sprawozdania za rok 2018 z realizacji „Rocznego programu współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi działającymi w sferze pożytku publicznego”. oraz wysłuchiwała dodatkowych wyjaśnień Naczelnika Wydziału Promocji Miasta w sprawie.

Komisja przyjęła Sprawozdanie do wiadomości.

Sprawozdanie stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

Ad. 5

Dyrektor Zarządu Szkół i Przedszkoli Miejskich w Oświęcimiu przekazała, na prośbę radnego J. Adamaszka, informację dotyczącą strajku nauczycieli.

Wszystkie miejskie placówki oświatowe przystąpiły do strajku. W szkołach sytuacja jest opanowana. Przychodzące dzieci mają zapewnioną opiekę. Natomiast jeśli chodzi o przedszkola miejskie to w 4 placówkach dziećmi opiekują się tylko dyrektorzy. Niemniej jednak sytuacja jest monitorowana i na bieżąco podejmowane są odpowiednie działania mające na celu zapewnienie opieki nad dziećmi które przyprawdazane są do przedszkoli.

Na chwilę obecną rodzice ze zrozumieniem podchodzą do sprawy.

Na tym protokół zakończono.

Posiedzenie Komisji trwało od godz. 15³⁰ – 18¹⁰.

Protokołowała:

B. Płoszczyca

Przewodnicząca
Komisji Oświaty, Kultury,
Sportu i Rekreacji
Maria Pędrak