

PREZYDENT MIASTA OŚWIĘCIM
32-600 Oświęcim, ul. Zaborska 2
tel. 33 842 91 00, fax 33 842 91 99

Oświęcim, dnia 25 lutego 2019 r.

Znak sprawy:
OR-o.0003.4.2019.IV

Pan
Jakub Przewoźnik
Radny Miasta Oświęcim

W odpowiedzi na interpelację znak: OR-b.0003.3.2019 złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 12.02.2019 r. w sprawie funkcjonowania Miejskiego Zakładu Komunikacji sp. z o.o. w Oświęcimiu, niniejszym przekazuję informację złożoną przez Prezesa Zarządu Spółki.

Otrzymują:
1. Adresat,
2. OR-o,
3. NW a/a.

PREZYDENT MIASTA

Janusz Chwierut

Oświęcim, dnia 20.02.2019 r.

Znak: OR-o.0003.4.2019.IV

| | |
|------------------------|-------------|
| URZĄD MIASTA OŚWIĘCIM | |
| KANCELARIA OGÓLNA | |
| Poz. dziennika koresp. | 0,5991.2019 |
| wpłynęło | 2019-02-20 |
| Nr sprawy | ilość zał. |

Pan
Jakub Przewoźnik
Radny Miasta Oświęcim

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację OR-b.003.3.2019

Po analizie Pana interpelacji należy uznać, że informacja publiczna o przekazanie której Pan wnosi, jest **informacją publiczną przetworzoną**. Istotą informacji publicznej przetworzonej – w odróżnieniu od informacji publicznej prostej – jest fakt składania się na taką informację pewnej sumy informacji publicznej prostej, której przygotowanie poprzedzone jest przeprowadzeniem odpowiednich analiz, zestawień, wyciągów, anonimizowania danych chronionych prawem. Z uwagi na powyższe ustawodawca uzależnia udzielenie informacji przetworzonej od wykazania przez wnioskodawcę, iż uzyskanie informacji, o której mowa we wniosku jest **szczególnie istotne dla interesu publicznego (art. 3 ust. 1, pkt 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 782))**.

Miejski Zakład Komunikacji sp. z o.o. mimo braku wykazania szczególnie istotnego interesu publicznego udzieli Panu informacji zgodnie z wnioskiem.

Poniżej odpowiedzi na pytania.

1. Ile wynosi obecnie miesięczne wynagrodzenie brutto członków zarządu oraz rady nadzorczej?

Obecne wynagrodzenie brutto członków zarządu wynosi 11 375 zł brutto, wynagrodzenia rady nadzorczej łącznie wynoszą 2 748,92 zł brutto za odbyte posiedzenia.

2. Ile członkowie zarządu w latach 2015-2018 odbyli szkoleń i jakich tematów one dotyczyły?

W 2015 r. zarząd nie uczestniczył w żadnym szkoleniu.

W 2016 r. zarząd uczestniczył w 6 szkoleniach branżowych z zakresu transportu publicznego osób:

- Finansowanie publicznego transportu zbiorowego oraz zamówienia "in-house" po 01.01.2017 r.,
- Wyliczenie i weryfikacja wysokości rekompensaty w publicznym transporcie osób,
- 5-dniowe szkolenie z zakresu transportu publicznego osób – uzyskanie certyfikatów kompetencji zawodowych w drogowym transporcie osób, o którym mowa w art.21 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego (2 osoby),
- nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych 2016,
- nowelizacja ustawy o transporcie drogowym.

W 2017 r. zarząd uczestniczył w 8 szkoleniach branżowych z zakresu transportu publicznego osób:

- finansowanie zakupu autobusów elektrycznych w kontekście programu E-Bus,
- opłacalność zakupu autobusów elektrycznych i hybrydowych z dofinansowaniem unijnym i bez dofinansowania,

- elektromobilność - doświadczenia z eksploatacji taboru i infrastruktury ładowania,
- problematyka rekrutacji - adaptacja zawodowa i utrzymanie pracowników w przedsiębiorstwach komunikacji miejskiej,
- ceny transferowe i rozliczenia finansowe z podmiotami powiązanymi organizator-operator transportu publicznego,
- procedury zakupu taboru zgodnie z nową ustawą Pzp,
- szkolenia w zakresie rozliczania pomocy publicznej w ramach środków unijnych.

W 2018 r. zarząd uczestniczył w 10 szkoleniach branżowych z zakresu:

- napędy niskoemisyjne - cele stawiane przed transportem publicznym w obecnej polityce państwa,
- praktyczne skutki wprowadzenia ustawy o elektromobilności dla transportu publicznego oraz wsparcie finansowe dla realizacji założonych celów,
- najnowsze trendy w transporcie publicznym- polityka niskoemisyjności, polityka zrównoważonej mobilności, zmiany ustawy PTZ , czas pracy kierowców, finansowanie transportu publicznego w perspektywie budżetowej 2014-2020,
- zasady organizacji komunikacji podmiejskiej w dużych i mniejszych ośrodkach, systemy elektroniczne wsparcia przewozów podmiejskich,
- rekompensata – wydatki bieżące a nakłady inwestycyjne,
- Ustawa prawo zamówień publicznych – możliwości ograniczenia, elektroniczny system zamówień, efektywność dostaw i usług – oczekiwane zmiany,
- systemy taryfowo-biletowe,
- możliwości finansowania rozwoju elektromobilności w transporcie miejskim – przybliżenie warunków konkursu organizowanego przez CUPT .
- polityka bezpieczeństwa ruchu drogowego i jej wpływ na zmniejszenie liczby śmiertelnych wypadków,
- zmiany w ustawie o publicznym transporcie zbiorowym,
- obowiązki organizatorów wynikające z przepisów ustawy elektromobilności i paliwach alternatywnych – analiza kosztów i korzyści,
- strategiczne zagadnienia prawne sektora komunikacji miejskiej.

3. Jak kształtują się wydatki związane z delegacjami krajowymi i zagranicznymi członków zarządu oraz rady nadzorczej spółki? Jakimi były ich koszty w latach 2015-2018? Proszę o tabelaryczne zestawienie — data wyjazdu, miejsce wyjazdu, cel, środek lokomocji, całkowity koszt delegacji.

Zarząd nie odbywał delegacji zagranicznych. Dane dotyczące delegacji krajowych w załączniku do niniejszej odpowiedzi.

4. Jak zbudowany jest Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w MZK? Jakie kwoty przeznaczone były na świadczenia wczasowo-wypoczynkowe, zapomogi pieniężne, pomoc świąteczną, pomoc szeczną oraz działalność sportowo-rekreacyjną w latach 2015-2018?

ZFŚS jest tworzony w oparciu o przepisy:

- ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o Zakładowym Funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018r. poz. 1316 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881),
- rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. nr 44 poz. 349).

Po ustaleniu rocznej kwoty odpisu dokonuje się jej podziału na różne świadczenia, w formie preliminarza. Podziału kwoty dokonuje komisja socjalna złożona z dwóch przedstawicieli pracowników oraz przedstawicieli działających w Spółce związków zawodowych. Poniżej tabela z kwotami przeznaczonymi na świadczenia wczasowo-wypoczynkowe, zapomogi pieniężne, pomoc świąteczną, pomoc rzeczową oraz działalność sportowo-rekreacyjną.

| Lp. | Preliminarz wydatków | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----|-----------------------------------|---------|---------|--------|---------|
| 1 | świadczenia wczasowo-wypoczynkowe | 84 931 | 131 428 | 99 191 | 129 468 |
| 2 | zapomogi pieniężne | 4 600 | 4 600 | 1 000 | 4 200 |
| 3 | pomoc świąteczna | 6 307 | 5 585 | 6 496 | 6 093 |
| 4 | pomoc rzeczowa | 109 680 | 81 100 | 0 | 51 990 |
| 5 | działalność sportowo-rekreacyjna | 4 322 | 6 355 | 15 186 | 9 564 |

5. Czy wydatki z ZFŚS opiniowane są przez związki zawodowe? Jeśli tak, to w jakiej formie odbywają się konsultacje?

Wydatki z ZFŚS są planowane i wydatkowane zgodnie z decyzją podjętą przez komisję ds. socjalnych, złożoną z dwóch przedstawicieli pracodawcy oraz przedstawicieli wszystkich zakładowych organizacji związkowych. Prezes zarządu akceptuje protokół z posiedzenia komisji ds. socjalnych i nigdy nie wnosił uwag.

6. Jak kształtują się wynagrodzenia zasadnicze pracowników MZK w zależności od zajmowanego stanowiska? Jaki był ich wzrost w latach 2015-2018? Proszę o tabelaryczne zestawienie — stanowisko, najniższe/najwyższe wynagrodzenie, średnie wynagrodzenie, wzrost w poszczególnych latach.

Do niniejszej odpowiedzi załączone zostały tabele wynagrodzenia zasadniczego w podziale na stanowiska, zgodnie z Regulaminem wynagradzania, obowiązującym w latach 2015-2018. Systemy finansowo-płacowe nie mają możliwości wyliczenia średniego wynagrodzenia na poszczególnych etatach, tylko w grupach pracowniczych. Poniżej dane średnich wynagrodzeń za lata 2015-2018.

| Grupa pracownicza | 2015 | 2016 | przyrost do roku poprzedn. | 2017 | przyrost do roku poprzedn. | 2018 | przyrost do roku poprzedn. |
|--|-----------------|-----------------|----------------------------|-----------------|----------------------------|-----------------|----------------------------|
| | średnia płaca | średnia płaca | | średnia płaca | | średnia płaca | |
| ogółem | 3 433,04 | 3 595,68 | 105% | 3 833,45 | 107% | 3 775,95 | 99% |
| pracownicy fizyczni, w tym: | 3 257,14 | 3 360,67 | 103% | 3 569,83 | 106% | 3 567,40 | 100% |
| <i>kierowcy</i> | 3 370,71 | 3 472,62 | 103% | 3 686,78 | 106% | 3 667,29 | 99% |
| <i>mechanicy</i> | 3 039,96 | 3 220,98 | 106% | 3 278,32 | 102% | 3 441,30 | 105% |
| <i>pozostali pracownicy</i> | 2 395,04 | 2 397,38 | 100% | 2 576,77 | 107% | 2 661,97 | 103% |
| pracownicy umysłowi bez zarządu | 3 872,62 | 4 113,91 | 106% | 4 459,51 | 108% | 4 627,64 | 104% |

Wyjaśnienie do wskaźnika wzrostu wynagrodzenia za 2018/2017 :

W 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze wzrosło o 50,00 zł. Wraz z dodatkami na godziny nadliczbowe, dodatkami zmianowymi, dodatkiem stażowym oraz wzrostem dodatku za godziny świąteczne, średni przyrost stawek wyniósł ok. 200 zł, co daje 5,5%. Niestety, nie jest to widoczne na średniej całej grupy zawodowej kierowców z uwagi na fakt, iż:

- wzrosło zatrudnienie kierowców,
- wypracowano mniej godzin nadliczbowych, które są istotnym składnikiem wynagrodzenia,
- wypłacono mniej nagród z tytułu jubileuszy i odpraw emerytalnych,
- zmieniła się struktura zatrudnienia kierowców- odeszli kierowcy z najwyższymi stawkami, zatrudnieni zostali nowi pracownicy z najniższymi stawkami.

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Bożena Fraś

Otrzymują:

1. Adresat
2. OR – eDokument
3. MZK a/a

Załącznik nr 1 do odpowiedzi na interpelacje OR-o.0003.4.2019.IV

Rok 2016

| Lp. | Miejsce | Data | Środek transportu | Cel wyjazdu | KOSZTY DELEGACJI w zł |
|-----|-------------------------|---------------|-------------------|-------------|-----------------------|
| 1 | IGKM Warszawa | 31.08.2016 | samochód służbowy | szkolenie | 289 |
| 2 | Targi, Kielce | 10-12.10.2016 | samochód obcy | targi | 378 |
| 3 | Solaris, Bolechowo | 19.10.2016 | samochód służbowy | delegacja | 15 |
| 4 | IGKM, Łódź | 20-21.10.2016 | samochód służbowy | szkolenie | 0 |
| 5 | Hallmark Events, Poznań | 17-18.11.2016 | samochód służbowy | szkolenie | 45 |
| 6 | SIITK RP O/Kraków | 18-22.01.2016 | samochód służbowy | certyfikat | 75 |
| 7 | Solaris, Cummins | 11.03.2016 | samochód służbowy | delegacja | 15 |
| 9 | Automix, Kielce | 06.02.2016 | samochód służbowy | certyfikat | 30 |
| 10 | Solaris, Zakopane | 15-16.06.2016 | samochód służbowy | szkolenie | 144 |
| 11 | WZC IGKM Warszawa | 14.04.2016 | samochód służbowy | WZC | 260 |
| 13 | Solaris, Bolechowo | 19.10.2016 | samochód służbowy | delegacja | 15 |
| 14 | Targi, Kielce | 10-12.10.2016 | samochód służbowy | targi | 560 |
| | | | | | 1 826 |

Rok 2017

| Lp. | Miejsce | Data | Środek transportu | Cel wyjazdu | KOSZTY DELEGACJI w zł |
|-----|-------------------------------------|---------------|-------------------|-------------|-----------------------|
| 1 | Targi, Nadarzyn | 22.03.2017 | samochód służbowy | targi | 60 |
| 2 | IGKM, Wrocław | 04-05.04.2017 | samochód służbowy | szkolenie | 200 |
| 3 | Centrum Konf.-Szkol. Boss, Warszawa | 18-19.05.2017 | samochód służbowy | delegacja | 260 |
| 4 | IGKM, Piła | 21-23.06.2017 | samochód służbowy | szkolenie | 336 |
| 5 | Automet, Sanok | 12.09.2017 | samochód służbowy | delegacja | 30 |
| 6 | Autosan, Polańczyk | 20-22.09.2017 | samochód własny | szkolenie | 1 050 |

| | | | | | |
|----|---------------------------|---------------|-------------------|-----------|-------|
| 7 | IGKM, Grudziądz | 10-13.10.2017 | samochód służbowy | szkolenie | 300 |
| 8 | Hallmark Events, Warszawa | 25.10.2017 | samochód własny | szkolenie | 642 |
| 9 | Autosan, Sanok Arłamów | 23-24.11.2017 | samochód służbowy | szkolenie | 667 |
| 10 | IGKM, Warszawa | 17.11.2017 | samochód służbowy | szkolenie | 0 |
| 11 | Solaris, Janów Podlaski | 22-23.06.2017 | samochód służbowy | delegacja | 240 |
| 12 | Automet, Sanok | 12.09.2017 | samochód służbowy | delegacja | 30 |
| 13 | Autosan, Sanok Arłamów | 23-24.11.2017 | samochód służbowy | szkolenie | 667 |
| | | | | | 4 483 |

Rok 2018

| Lp. | Miejsce | Data | Środek transportu | Cel wyjazdu | KOSZTY DELEGACJI w zł |
|-----|--|---------------|-------------------|---|-----------------------|
| 1 | Warszawa, forum transportu publicznego | 31.01.2018 | samochód służbowy | szkolenie | 15 |
| 2 | Kroczyce, EBI | 8-9.02.2018 | samochód służbowy | szkolenie | 283 |
| 3 | Warszawa, Nadarzyn targi komunikacyjne | 20-21.03.2018 | samochód własny | targi | 862 |
| 4 | Tychy, MPK | 23.04.2018 | samochód własny | delegacja | 41 |
| 5 | Kraków UM, popisanie umowy | 26.04.2018 | samochód własny | delegacja | 155 |
| 6 | Kraków UM, popisanie weksla do umowy | 02.05.2018 | samochód własny | delegacja | 131 |
| 7 | Bolechowo, Solaris | 08.05.2018 | samochód służbowy | delegacja | 247 |
| 8 | IGKM, Warszawa | 17-18.05.2018 | samochód własny | WZC-zgromadzenie sprawozdawczo-wyborcze | 1 808 |
| 9 | Bydgoszcz, IGKM | 07-08.06.2018 | samochód własny | szkolenie | 979 |
| 10 | Nowy Sącz, IGKM | 14.06.2018 | samochód własny | szkolenie | 301 |

| | | | | | |
|----|--|---------------|-------------------|-------------|-------|
| 11 | Nowy Sącz, MZK | 19.07.2018 | samochód służbowy | delegacja | 15 |
| 12 | Rzeszów, MZK | 01.08.2018 | samochód służbowy | delegacja | 15 |
| 13 | Warszawa, forum transportu publicznego | 30.08.2018 | samochód własny | szkolenie | 598 |
| 14 | Krynica, forum ekon. | 04-05.09.2018 | samochód własny | konferencja | 447 |
| 15 | Jaworzno, IGKM | 11.09.2018 | samochód własny | szkolenie | 58 |
| 16 | Rzeszów, IGKM | 27-28.09.2018 | samochód własny | szkolenie | 658 |
| 17 | Kielce, targi EXPO | 22-23.10.2018 | samochód własny | targi | 646 |
| 18 | Sanok, uzgodnienia | 27.11.2018 | samochód służbowy | delegacja | 15 |
| | | | | | 5 466 |

Uwaga do kosztów używania samochodu służbowego:

Koszty używania samochodu służbowego wraz z kierowcą (samochód z tzw. Kratką) są rozliczane w ramach wozów gospodarczych.

System fin-księgowy nie ma możliwości wyliczenia klucza podziałowego i wydzielenia kosztów nie związanych z zaopatrzeniem Spółki w części i materiały.

PREZES ZARZADU

mgr inż. Beata Fras

Załącznik nr 2 do odpowiedzi na interpelację OR-o.0003.4.2019.IV

Obowiązuje od 01.01.2018 r.

**TABELA - TARYFIKATOR ZASZEREGOWAŃ I WYMAGANYCH
KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW**

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszergowania | Stawka dodatku funkcyjnego | Wymogi kwalifikacyjne | |
|---------------------------------|---|----------------------------|----------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| | | od - do | do | Wykształcenie | Staż pracy w latach |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| <i>Stanowiska nierobotnicze</i> | | | | | |
| 1. | Dyrektor zarządzający, techniczny, itp. | X - XIII | 10 | wyższe | 6 |
| 2. | Zastępca głównego księgowego | VI - IX | 9 | wyższe | 6 |
| 3. | Kierownik działu | V - IX | 8 | wyższe średnie | 5 8 |
| 4. | Główny specjalista | VI - IX | 9 | wyższe | 5 |
| 5. | Radca prawny | V - IX | 8 | według odrębnych przepisów | |
| 6. | Starszy: specjalista, | IV - IX | 7 | wyższe | 5 |
| 7. | Specjalista, | III - VII | 5 | wyższe średnie | 4 5 |
| 8. | Starszy inspektor | III - VI | 5 | wyższe średnie | 4 5 |
| 9. | Samodzielny referent, starszy księgowy, samodzielny informatyk | III - VI | - | wyższe średnie | 2 4 |
| 10. | Starszy referent, inspektor starszy informatyk, księgowy, kasjer, | III - V | - | wyższe średnie | - 2 |
| 11. | Referent, informatyk | II - IV | - | średnie | - |
| 12. | Sekretarka, asystenka | II - V | - | średnie | - |
| 13. | Starszy dyspozytor | III - VI | 5 | wyższe średnie zawodowe | 3 4 |
| 14. | Dyspozytor | III - V | 2 | średnie zawodowe | 3 |
| 15. | Starszy mistrz | III - VI | 5 | wyższe średnie | 3 4 |
| 16. | Mistrz | III - V | 3 | średnie i tytuł mistrza | 3 |
| <i>Stanowiska robotnicze</i> | | | | | |
| 1. | Magazynier, zaopatrzeniowiec, konserwator | II - IV | - | średnie zawodowe | - |

| | | | | | |
|----|---|---------|---|---|---|
| 2. | Kierowcy autobusu | III - V | - | według odrębnych przepisów | |
| 3. | Kierowca samochodu ciężarowego: do 3,5 tony | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 4. | Kierowca samochodu dostawczego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 5. | Kierowca samochodu towarowo-osobowego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 6. | Kierowca samochodu osobowego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 7. | Rzemieślnik (ślusarz, tokarz, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik diagnosta, elektromechanik i inne), konserwator | III - V | - | średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i odpowiednie wykształcenie w zawodzie | - |
| 8. | Robotnik gospodarczy magazynowy, itp. | I - III | - | zasadnicze zawodowe podstawowe | - |
| 9. | Sprzątaczką | I - III | - | podstawowe | - |

TABELA

ROZPIĘTOŚCI PUNKTOWYCH DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

| Kategoria zaszeregowania | Liczba punktów od | Liczba punktów do | Najniższe Wynagrodzenie 900,00 | Wartość punktu 7,00 |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|--|---|
| | | | Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego | Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego |
| I | 0 | 70 | 900,00 | 1 390,00 |
| II | 71 | 110 | 1 397,00 | 1 670,00 |
| III | 111 | 150 | 1 677,00 | 1 950,00 |
| IV | 151 | 190 | 1 957,00 | 2 230,00 |
| V | 191 | 230 | 2 237,00 | 2 510,00 |
| VI | 231 | 270 | 2 517,00 | 2 790,00 |
| VII | 271 | 310 | 2 797,00 | 3 070,00 |
| VIII | 311 | 350 | 3 077,00 | 3 350,00 |
| IX | 351 | 400 | 3 357,00 | 3 700,00 |
| X | 401 | 450 | 3 707,00 | 4 050,00 |
| XI | 451 | 500 | 4 057,00 | 4 400,00 |
| XII | 501 | 550 | 4 407,00 | 4 750,00 |
| XIII | 551 | 600 | 4 757,00 | 5 100,00 |

Obowiązywała od 01.01.2016 r.

**TABELA - TARYFIKATOR ZASZEREGOWAŃ I WYMAGANYCH
KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW**

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego | Wymogi kwalifikacyjne | |
|---------------------------------|---|-----------------------------|----------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| | | od - do | do | Wykształcenie | Staż pracy w latach |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Stanowiska nierobotnicze | | | | | |
| 1 | Zastępca głównego księgowego | VI - IX | 9 | wyższe | 6 |
| 2 | Kierownik działu | V - IX | 8 | wyższe średnie | 5 8 |
| 3 | Główny specjalista | VI - IX | 9 | wyższe | 5 |
| 4 | Radca prawny | V - IX | 8 | według odrębnych przepisów | |
| 5 | Starszy: specjalista, | IV - IX | 7 | wyższe | 5 |
| 6 | Specjalista, | III - VII | 5 | wyższe średnie | 4 5 |
| 7 | Starszy inspektor | III - VI | 5 | wyższe średnie | 4 5 |
| 8 | Samodzielny referent, starszy księgowy, samodzielny informatyk | III - VI | - | wyższe średnie | 2 4 |
| 9 | Starszy referent, inspektor starszy informatyk, księgowy, kasjer, | III - V | - | wyższe średnie | - 2 |
| 10 | Referent, informatyk | II - IV | - | średnie | - |
| 11 | Sekretarka | II - IV | - | średnie | - |
| 12 | Starszy dyspozytor | III - VI | 5 | wyższe średnie zawodowe | 3 4 |
| 13 | Dyspozytor | III - V | 2 | średnie zawodowe | 3 |
| 14 | Starszy mistrz | III - VI | 5 | Wyższe średnie | 3 4 |
| 15 | Mistrz | III - V | 3 | średnie i tytuł mistrza | 3 |
| Stanowiska robotnicze | | | | | |
| 1 | Magazynier, zaopatrzeniowiec, konserwator | II - IV | - | średnie zawodowe | - |
| 2 | Kierowcy autobusu | III - V | - | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Kierowca samochodu ciężarowego: do 3,5 tony | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 4 | Kierowca samochodu dostawczego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |

| | | | | | |
|---|---|---------|---|---|---|
| 5 | Kierowca samochodu towarowo-osobowego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 6 | Kierowca samochodu osobowego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 7 | Rzemieślnik (ślusarz, tokarz, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik diagnosta, elektromechanik i inne), konserwator | III - V | - | średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i odpowiednie wykształcenie w zawodzie | - |
| 8 | Robotnik gospodarczy magazynowy, itp. | I - III | - | zasadnicze zawodowe podstawowe | - |
| 9 | Sprzątaczką | I - III | - | podstawowe | - |

TABELA

**ROZPIĘTOŚCI PUNKTOWYCH DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII
ZASZERELOWANIA ORAZ STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

| Kategoria zaszeregowania | Liczba punktów od | Liczba punktów do | Najniższe Wynagrodzenie 900,00 | Wartość punktu 7,00 |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|--|---|
| | | | Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego | Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego |
| I | 0 | 70 | 900,00 | 1 390,00 |
| II | 71 | 110 | 1 397,00 | 1 670,00 |
| III | 111 | 150 | 1 677,00 | 1 950,00 |
| IV | 151 | 190 | 1 957,00 | 2 230,00 |
| V | 191 | 230 | 2 237,00 | 2 510,00 |
| VI | 231 | 270 | 2 517,00 | 2 790,00 |
| VII | 271 | 310 | 2 797,00 | 3 070,00 |
| VIII | 311 | 350 | 3 077,00 | 3 350,00 |
| IX | 351 | 400 | 3 357,00 | 3 700,00 |

Obowiązywała od 01.01.2012

**TABELA - TARYFIKATOR ZASZEREGOWAŃ I WYMAGANYCH
KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW**

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego | Wymogi kwalifikacyjne | |
|---------------------------------|--|-----------------------------|----------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| | | od - do | do | Wykształcenie | Staż pracy w latach |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| <i>Stanowiska nierobotnicze</i> | | | | | |
| 1 | Zastępca głównego księgowego | VI - IX | 9 | wyższe | 6 |
| 2 | Kierownik działu, sekcji | V - IX | 8 | wyższe średnie | 5 8 |
| 3 | Główny specjalista | VI - IX | 9 | wyższe | 5 |
| 4 | Radca prawny | V - IX | 8 | według odrębnych przepisów | |
| 5 | Starszy: specjalista, | IV - IX | 7 | wyższe | 5 |
| 6 | Specjalista, | III - VII | 5 | wyższe średnie | 4 5 |
| 7 | Starszy: inspektor, informatyk | III - VI | 5 | wyższe średnie | 4 5 |
| 8 | Samodzielny referent, starszy księgowy, samodzielny informatyk | III - VI | - | wyższe średnie | 2 4 |
| 9 | Starszy referent, inspektor, księgowy, kasjer | III - V | - | wyższe średnie | - 2 |
| 10 | Referent, informatyk | II - IV | - | średnie | - |
| 11 | Sekretarka | II - IV | - | średnie | - |
| 12 | Starszy dyspozytor | III - VI | 5 | wyższe średnie zawodowe | 3 4 |
| 13 | Dyspozytor | III - V | 2 | średnie zawodowe | 3 |
| 14 | Starszy mistrz | III - VI | 5 | Wyższe średnie | 3 4 |
| 15 | Mistrz | III - V | 3 | średnie i tytuł mistrza | 3 |
| <i>Stanowiska robotnicze</i> | | | | | |
| 1 | Starszy magazynier, zaopatrzeniowiec, konserwator | II - IV | - | średnie zawodowe | - |
| 2 | Magazynier, konserwator | I - III | - | średnie zawodowe | - |
| 3 | Kierowcy autobusu | III - V | - | według odrębnych przepisów | |

| | | | | | |
|----|---|---------|---|---|---|
| 4 | Kierowca samochodu ciężarowego: do 3,5 tony | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 5 | Kierowca samochodu dostawczego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 6 | Kierowca samochodu towarowo-osobowego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 7 | Kierowca samochodu osobowego | II - IV | - | według odrębnych przepisów | |
| 8 | Starszy rzemieślnik (starszy: ślusarz, tokarz, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik diagnosta, elektromechanik i inne) starszy konserwator | III - V | - | średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne | 3 |
| 9 | Rzemieślnik (ślusarz, tokarz, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik diagnosta, elektromechanik i inne), konserwator | II - IV | - | średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i odpowiednie wykształcenie w zawodzie | - |
| 10 | Pomoc rzemieślnika, robotnik do prac ciężkich | I - III | - | zasadnicze zawodowe podstawowe | - |
| 11 | Robotnik gospodarczy (magazynowy) | I - III | - | zasadnicze zawodowe podstawowe | - |
| 12 | Pilot zajezdniowy | I - III | - | podstawowe i wykształcenie kursowe | - |
| 13 | Robotnik | I - III | - | podstawowe | - |
| 14 | Sprzątaczką | I - III | - | podstawowe | - |

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Bożena Fras

TABELA
ROZPIĘTOŚCI PUNKTOWYCH DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII
ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

| Kategoria zaszeregowania | Liczba punktów od | Liczba punktów do | 800,00 | 6,00 |
|-----------------------------|-------------------------|----------------------|----------|----------|
| I | 0 | 70 | 800,00 | 1 220,00 |
| II | 71 | 110 | 1 226,00 | 1 460,00 |
| III | 111 | 150 | 1 466,00 | 1 700,00 |
| IV | 151 | 190 | 1 706,00 | 1 940,00 |
| V | 191 | 230 | 1 946,00 | 2 180,00 |
| VI | 231 | 270 | 2 186,00 | 2 420,00 |
| VII | 271 | 310 | 2 426,00 | 2 660,00 |
| VIII | 311 | 350 | 2 666,00 | 2 900,00 |
| IX | 351 | 400 | 2 906,00 | 3 200,00 |

PREZES ZARZĄDU
mgr inż. Bożena Fras

